

Časopis pro uživatele programů ZEIS



2/2016

**OBSAH**

**MZDY**



# Obsah

1. Pracovníprávní oblast.....	3
1.1. Minimální a zaručená mzda.....	3
1.1.1. Minimální a zaručená mzda.....	3
1.1.2. Dopad zvýšení minimální mzdy ze zákona o zaměstnanosti.....	5
1.1.3. Dopad zvýšení minimální mzdy ze zákoníku práce.....	5
1.2. Cestovní náhrady.....	5
1.2.1. Tuzemské náhrady.....	5
1.2.2. Zahraniční stravné.....	6
1.3. Zákonné pojištění odpovědnosti za pracovní úrazy.....	7
1.3.1. Odškodňování pracovních úrazů.....	7
1.3.2. Úprava náhrady za ztrátu na výdělku po skončení PN.....	9
1.4. Státní svátky.....	9
1.4.1. Souběh příplatku za práci ve svátek a příplatku za práci v so+ne.....	10
1.5. Průměrná mzda v národním hospodářství.....	11
1.6. OZP.....	11
1.7. Úprava nezabavitelných částek pro účely srážek.....	13
1.8. Novela vyhlášky o FKSP.....	14
1.9. Další novely v pracovníprávní oblasti.....	15
1.10. Statistika.....	16
2. Pojistné.....	17
2.1. Důchodové pojištění.....	17
2.1.1. Všeobecný vyměřovací základ a přepočítací koeficient.....	17
2.1.2. Jednorázový příspěvek pro důchodce.....	18
2.1.3. Zrušení důchodového spoření do II. pilíře.....	18
2.1.3.1. Zrušení zákona o důchodovém spoření.....	19
2.1.3.2. Dopad zrušení zákona o důchodovém spoření.....	22
2.2. Nemocenské pojištění.....	24
2.2.1. ONZ.....	24
2.2.2. Redukční hranice pro dávky a náhrady mzdy při PN.....	24
2.3. Sociální pojištění.....	24
2.3.1. Novela zákonů z oblasti sociálního zabezpečení.....	24
2.3.2. Dopad vyhlášení VVZ na rok 2016.....	26
2.3.3. Dopad zrušení zákona o důchodovém spoření.....	26
2.3.4. Dopad do zákona č. 427/2011 Sb. o doplňkovém penzijním spoření.....	26
2.4. Zdravotní pojištění.....	27
2.4.1. Dopad zvýšení minimální mzdy ze zákona o pojistném na VZP.....	27
2.4.1.1. Minimální vyměřovací základ zaměstnance.....	28
2.4.1.2. Dopočet a doplatek.....	28
2.4.1.3. Odvod z dopočtu.....	29
2.4.1.4. Více zaměstnavatelů.....	29
2.4.1.5. Doklady při nedosažení minimálního vyměřovacího základu.....	29
2.4.2. Oprava výkladu a omluva.....	30
2.4.3. Počet zaměstnanců v Přehledu o platbě pojistného.....	30
2.4.4. Vyměřovací základ - plátcem pojistného je stát.....	31
3. Daň z příjmu ze závislé činnosti.....	32
3.1. Novely k 1.1.2016.....	32

3.1.1. Dopad zvýšení minimální mzdy ze zákona o daních z příjmu.....	32
3.1.2. Dopad vyhlášení VVZ na rok 2016.....	33
3.1.3. Dopad zrušení zákona o důchodovém spoření.....	33
3.2. Vyúčtování daně a tiskopisy.....	34
3.2.1. Upozornění k tiskopisům daně.....	34
3.2.2. Zálohové daně .....	34
3.2.2.1. Prohlášení poplatníka .....	34
3.2.2.2. Oznámení plátce daně .....	35
3.2.2.3. Potvrzení o uplatňování dětí.....	35
3.2.2.4. Vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti .....	35
3.2.2.4.1. Vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti (MFin 5459 vzor č. 22), .....	35
3.2.2.4.2. Pokyny k vyplnění vyúčtování zálohové daně (MFin 5459/1 vzor č.20) .....	35
3.2.2.4.3. Příloha č. 1 – Počet zaměstnanců.....	35
3.2.2.4.4. Příloha č. 2 - Nerezidenti.....	36
3.2.2.4.5. Příloha č. 3 - Opravy daně.....	37
3.2.2.4.6. Příloha č. 4 - Opravy bonusu.....	37
3.2.2.5. Další tiskopisy k zálohové dani:.....	37
3.2.2.5.1. Žádost o měsíční bonus.....	37
3.2.2.5.2. Žádost o bonus z RZ.....	38
3.2.2.5.3. Roční zúčtování daně.....	38
3.2.2.5.4. Potvrzení o zdanitelných příjmech – zálohová daň.....	43
3.2.2.5.5. Potvrzení o zdanitelných příjmech – srážková daň.....	43
3.2.3. Daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně.....	43
3.2.3.1. Vyúčtování srážkové daně .....	43
3.2.3.2. Pokyny k vyúčtování srážkové daně.....	43
3.2.3.3. Příloha – opravy srážkové daně.....	43

**Příloha:** Potvrzení zaměstnavatele druhého z poplatníků pro uplatnění nároku na daňové zvýhodnění pro účely podání přiznání k dani z příjmu fyzických osob

# 1. Pracovněprávní oblast

## 1.1. Minimální a zaručená mzda

**Nařízení vlády č. 233/2015Sb. ze dne 20. srpna 2015, kterým se mění nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů**

<b>§ 2 Základní sazba minimální mzdy</b> Základní sazba minimální mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin činí 58,70 Kč za hodinu nebo 9 900 Kč za měsíc. § 3 odstavec 1 zní: (1) Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, a činí: <b>§ 4 Sazba minimální mzdy a nejnižší úrovně zaručené mzdy při omezeném pracovním uplatnění zaměstnance (jsou poživateli invalidního důchodu pro invaliditu prvního, druhého nebo třetího stupně)</b> (1) Sazba minimální mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin činí u zaměstnance, který je poživatelem invalidního důchodu, 55,10 Kč za hodinu nebo 9 300 Kč za měsíc. (2) Nejnižší úrovně zaručené mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací, zařazených do 8 skupin, a činí:					
Zaručená mzda §3			Zaručená mzda §4		
Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy		Skupina prací	Nejnižší úroveň zaručené mzdy	
	v Kč za hodinu	v Kč za měsíc		v Kč za hodinu	v Kč za měsíc
1.	58,70	9 900	1.	55,10	9 300
2.	64,80	10 900	2.	60,90	10 300
3.	71,60	12 100	3.	67,20	11 300
4.	79,00	13 300	4.	74,20	12 500
5.	87,20	14 700	5.	81,90	13 800
6.	96,30	16 200	6.	90,50	15 300
7.	106,30	17 900	7.	99,90	16 800
8.	117,40	19 800	8.	110,30	18 600
<b>Čl. II Účinnost : Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2016.</b>					

### 1.1.1. Minimální a zaručená mzda

Podle odst. 1 § 111 ZP se do mzdy pro posouzení dodržení zaručené ( §112 ZP) mzdy **nezahrnují příplatky: za práci přesčas, za práci ve svátek, za noční práci, za práci ve ztíženém pracovním prostředí a za práci v sobotu a v neděli.**

- **Měsíční mzda:** Minimální a zaručená mzda je platná u zaměstnanců pro jakoukoliv délku týdenní pracovní doby stanovené v organizaci. Při posouzení dodržení minimální a zaručené mzdy se do měsíčního příjmu nezahrnuje ani mzda za přesčasovou práci, proto se do měsíční mzdy zahrne jen mzda za stanovený fond pracovní doby.
- **Hodinová mzda:** Minimální a zaručená mzda je v zákoně stanovena pro týdenní pracovní dobu 40 hodin. Při jinak stanovené délce týdenní pracovní doby je třeba provést přepočítání dle vzorce:  $(40 : \text{stanovená týdenní pracovní doba}) \times 58,70 \text{ Kč}$ .
- **Příklad:**  $40 / 38,75 \times 58,70 = 60,59$  zaokrouhleno na desetihaléře směrem nahoru = 60,60
- Příklad sazeb pro jiné délky týdenní pracovní doby je uveden v následující tabulce:

• týdenní pracovní doba	• minimální mzda na hodinu	• Příklad
• 40,00	• 58,70	• jednosměnný
• 38,75	• 60,60	• dvousměnný
• 37,50	• 62,70	• třisměnný a nepřetržitý

**POZOR**, platí-li pro Vaši organizaci kolektivní smlouva vyššího stupně, je třeba vzít při stanovení mzdy ve Vaší vnitropodnikové směrnici na rok 2016 v úvahu úpravu mzdové části v příslušné kolektivní smlouvě vyššího stupně: Např., najdete úpravu kolektivní smlouvy vyššího stupně pro zaměstnance v oblasti zemědělství a výživy na adrese: Cituji:

<http://cmszp.cz/content/uploads/2015/12/KOLEKTIVNÍ-SMLOUVA-NA-ROK-2016.pdf>

#### Čl. 7 Stupnice minimálních mzdových tarifů

1) Stupnice minimálních mzdových tarifů (viz dále) vychází ze zařazení pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů podle hledisek uvedených v čl. 5 a stanovuje minimální úroveň sazeb mzdových tarifů.

Tarifní stupeň	Hodinový mzdový tarif	Měsíční mzdový tarif
1	58,70	9 900
2	65,40	10 990
3	72,10	12 110
4	77,80	13 070
5	85,00	14 280
6	93,70	15 750
7	103,30	17 300
8	113,30	19 030
9	124,60	20 940
10	136,00	22 850
11	150,40	25 260
12	164,80	27 690

2) Uvedená tarifní stupnice je závazná pro zaměstnavatele, kteří uplatňují 12 stupňovou stupnici. Pro zaměstnavatele, kteří uplatňují tarifní stupnice s více nebo méně stupni, je závazná výše 1. tarifního stupně jako nejnižšího mzdového tarifu. Nejvyšší dělnický mzdový tarif se bude minimálně rovnat 7. tarifnímu stupni a u ostatních 12. tarifnímu stupni. Při jiné délce stanovené průměrné roční týdenní pracovní doby se výše minimálních hodinových mzdových tarifů úměrně upraví.

Z výše uvedeného vyplývá: Tato Kolektivní smlouva vyššího stupně ukládá zaměstnavatelům, aby svou tarifní mzdu ( tj., základní mzdu bez prémie a příplatků zahrnovaných) postavili nejméně na úroveň zaručené mzdy.

Neplette si pojem **tarifní mzda** podle kolektivní smlouvy vyššího stupně a pojem **zaručená mzda**:

Zaručená mzda = tarifná mzda + osobní ohodnocení + prémie + příplatky zahrnované (např. dělená směna, preferenční apod.).

Uplatníte-li tarify podle kolektivní smlouvy vyššího stupně, nemůžete mít problém s dodržováním zaručené mzdy ani v případě, že neposkytnete ani korunu prémie.

Převedu-li tarifní stupně na stupně zaručené mzdy, mohu dostat například:

Tarifní stupeň	Stupeň zaručené mzdy např.	Profese – příklady podle přílohy k vyhlášce č. 567/2006 Sb. V platném znění	Zaručená mzda	Tarif
Dělnické profese	1	Ulizečka	9 900	9 900
	2	Kopáč	10 900	10 990
	3	Pomocný ošetřovatel zvířat	12 100	12 110
	4	Samostatný ošetřovatel zvířat		13 070
	5	Traktorista kolových traktorů	13300	14 280
	6	Mzdová účetní		15 750
	7	Řidič a obsluha samojízdných strojů		17 300
	4	Finanční účetní		
		?		
Ostatní	8	Personalista	14 700	19 030
	9	Technik BOZP		20 940
	10	Ekonom	16 200	22 850
	11	Vedoucí výroby	17 900	25 260
	12	Podnikatelský stratég – že by generální ředitel?	19 800	27 690

## **MZDY ZEIS: V období 01/16 jste obdrželi aktualizovaný číselník Zaručené mzdy**

Rok	Měsíc	Stupeň	MesMzda	HodMzda1	HodMzda2	HodMzda3N
0	0	1	9 300	55,10	56,90	58,80
0	0	2	10 300	60,90	62,90	65,00
0	0	3	11 300	67,20	69,40	71,70
0	0	4	12 500	74,20	76,60	79,20
0	0	5	13 800	81,90	84,60	87,40
0	0	6	15 300	90,50	93,50	96,60
0	0	7	16 800	99,90	103,20	106,60
0	0	8	18 600	110,30	113,90	117,70
2016	1	1	9 900	58,70	60,60	62,70
2016	1	2	10 900	64,80	66,90	69,20
2016	1	3	12 100	71,60	74,00	76,40
2016	1	4	13 300	79,00	81,60	84,30
2016	1	5	14 700	87,20	90,10	93,10
2016	1	6	16 200	96,30	99,50	102,80
2016	1	7	17 900	106,30	109,80	113,40
2016	1	8	19 800	117,40	121,20	125,30

*Pokud máte ve firmě stanovenou jinou základní pracovní dobu, než je 40 hodin, musíte přepočítat sloupce HodMzda1 HodMzda2 HodMzda3N dle výše uvedeného, aby program mohl korektně kontrolovat při zpracování hrubých mezd, zda byla dodržena zaručená mzda u jednotlivých zaměstnanců v příslušných stupních.*

### **1.1.2. Dopad zvýšení minimální mzdy ze zákona o zaměstnanosti**

Podle § 25 odst. 3 nebrání zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání výkon činnosti na základě pracovního poměru nebo na základě dohod mimo pracovní poměr, pokud **měsíční výdělek (nebo měsíční odměna z dohody) nepřesáhne polovinu minimální mzdy**. Z toho vyplývá, že od ledna 2016 si bude moci uchazeč o zaměstnání **přivydělat částku 4950 Kč**, aniž by byl vyřazen z okruhu uchazečů o zaměstnání (**POZOR**, podpora mu sice za tento měsíc nenáleží, ale podpůrná doba se o tento měsíc prodlužuje).

### **1.1.3. Dopad zvýšení minimální mzdy ze zákoníku práce**

Výše příplatku za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí v podnikatelské sféře činí **nejméně 10% základní sazby minimální mzdy za každou odpracovanou hodinu ve ztíženém pracovním prostředí**

Stanovená týdenní pracovní doba	§ ZP	Minimální %	Minimální sazba
40 hodin	117	10	5,87
38,75 hodiny	117	10	6,06
37,5 hodiny	117	10	6,27
Státní zaměstnanci s měsíční mzdou	128	5	495

## **1.2. Cestovní náhrady**

### **1.2.1. Tuzemské náhrady**

Vyhláška č. **385/2015 Sb.** ze dne 17. prosince 2015 o změně sazby základní náhrady za používání silničních motorových vozidel a stravného a o stanovení průměrné ceny pohonných hmot pro účely

poskytování cestovních náhrad

## § 1 Sazba základní náhrady za používání silničních motorových vozidel

§157 (4) ZP		sazba Kč		Předpis nebo datum uveřejnění
od	do	auto	jednostop.	
1.1.2016	platí	3,80	1,00	<a href="#">č.385/2015 Sb.</a>
1.1.2014	31.12.2015	3,70	1,00	<a href="#">č. 328/2014 Sb., č. 435/2013 Sb.</a>
1.1.2013	31.12.2013	3,60	1,00	<a href="#">č. 472/2012 Sb.</a>
1.1.2011	31.12.2012	3,70	1,00	<a href="#">č. 429/2011 Sb., č. 377/2010 Sb.</a>

## § 2 a § 3 Stravné

platí	sazba v Kč podle zák. č. 262/2006 Sb.						Předpis
	§ 163 odst. 1			§ 176 odst. 1 zák.			
od	a)	b)	c)	a)	b)	c)	
2016	70	106	166	70 Kč až 83 Kč	106 Kč až 127 Kč	166 Kč až 198 Kč	<a href="#">č. 385/2015 Sb.</a>
2015	69	104	163	69 Kč až 82 Kč	104 Kč až 125 Kč	163 Kč až 195 Kč	<a href="#">č. 328/2014 Sb.</a>
2014	67	102	160	67 Kč až 80 Kč	102 Kč až 123 Kč	160 Kč až 191 Kč	<a href="#">č. 435/2013 Sb.</a>

## § 4 Průměrná cena pohonných hmot

Výše průměrné ceny za 1 litr pohonné hmoty podle [§ 158 odst. 3](#) věty třetí zákoníku práce

Rok	§ 158 (3) ZP a <a href="#">§ 24 odst. 2 písm. k) bodu 3. ZDP</a>			Předpis
	a) benzín 95	b) benzín 98	c) nafta	
2016	29,70	33,00	29,50	<a href="#">č. 385/2015</a>
2015	35,90	38,90	36,10	<a href="#">č. 328/2014</a>
2014	35,70	37,90	36,00	<a href="#">č. 435/2013</a>

### 1.2.2. Zahraniční stravné

Vyhláška **č. 309/2015 Sb.** ze dne 16. listopadu 2015 o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2016

*Ministerstvo financí stanoví podle § 189 odst. 4 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce:*  
 § 1 Základní sazby zahraničního stravného v cizí měně pro rok 2016 jsou stanoveny v příloze k této vyhlášce.  
 § 2 Vyhláška č. 242/2014 Sb., o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2015, se zrušuje.  
 § 3 Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2016.

### Změny základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2016:

Země	Měnový kód	Měna	Sazba 2015	Sazba 2016
Afghánistán	EUR	euro	35	40
Argentina	USD	americký dolar	40	45
Bolívie	USD	americký dolar	40	45
Čína	EUR	euro	40	45
Etiopie	EUR	euro	40	45
Hongkong	EUR	euro	40	45
Írán	EUR	euro	35	40
Jordánsko	EUR	euro	35	40
Kanada	USD	americký dolar	45	50
Karibik – ostrovní státy	USD	americký dolar	50	55
Lichnštejnsko	CHF	švýcarský frank	45 EUR	60
Mali	EUR	euro	40	45
Mongolsko	EUR	euro	35	40
Paraguay	USD	americký dolar	40	45
Spojené státy americké	USD	americký dolar	50	55
Thajsko	EUR	euro	35	40
Vietnam	EUR	euro	35	40



## 1.3. Zákonné pojištění odpovědnosti za pracovní úrazy

### 1.3.1. Odškodňování pracovních úrazů

Nařízení vlády č. 276/2015 Sb. ze dne 12. října 2015 o odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání upravuje v návaznosti na novou úpravu v zákoníku práce podle příloh č.1 až 4. Hodnota jednoho bodu činí 250 Kč. Nařazení upravuje dále způsob bodového ohodnocení a lékařský posudek o ohodnocení bolesti a ztížení společenského uplatnění .

#### Bolest a ztížení společenského uplatnění a náhrada za bolest a ztížení společenského uplatnění

##### § 1

- (1) Bolestí se pro účely tohoto nařízení rozumí tělesné a duševní strádání způsobené
- poškozením zdraví pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, včetně stresu, obtíží a psychických symptomů obvykle doprovázejících poškození zdraví, a
  - lčením a odstraňováním následků poškození zdraví, včetně komplikací vzniklých v přímé příčinné souvislosti s pracovním úrazem nebo nemocí z povolání.
- (2) Ztížením společenského uplatnění se pro účely tohoto nařízení rozumí trvalý nepříznivý vliv poškození zdraví (dále jen "trvalé poškození zdraví") pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a jeho trvalých následků a psychosociálních dopadů, které omezují nebo mění společenské uplatnění poškozeného v životě, zejména při uspokojování životních, pracovních, vzdělávacích a sociálních potřeb.

##### § 2

- (1) Bolest a ztížení společenského uplatnění se hodnotí v bodech. Počty bodů pro ohodnocení
- bolesti pro jednotlivá poškození zdraví způsobená
    - pracovním úrazem jsou uvedeny v [příloze č. 1](#) k tomuto nařízení a
    - nemocí z povolání jsou uvedeny v [příloze č. 2](#) k tomuto nařízení,
  - ztížení společenského uplatnění v oblasti životních, pracovních, vzdělávacích a sociálních potřeb způsobené
    - pracovním úrazem jsou uvedeny v [příloze č. 3](#) k tomuto nařízení a
    - nemocí z povolání jsou uvedeny v [příloze č. 4](#) k tomuto nařízení.
- (2) Bodové ohodnocení bolesti se uvede v lékařském posudku o ohodnocení bolesti a bodové ohodnocení ztížení společenského uplatnění se uvede v lékařském posudku o ohodnocení ztížení společenského uplatnění.

##### § 3

- (1) **Hodnota 1 bodu činí 250 Kč.**
- (2) Náhrada za bolest a ztížení společenského uplatnění se stanoví tak, že bodové ohodnocení bolesti nebo ztížení společenského uplatnění se násobí hodnotou 1 bodu v korunách českých.

##### § 4

- (1) U poškození zdraví pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, které není uvedeno v příloze č. 1 nebo 2 k tomuto nařízení, se bodové ohodnocení bolesti určí podle počtu bodů poškození zdraví uvedeného v příloze č. 1 nebo 2 k tomuto nařízení, které je s ním povahou, rozsahem, tíží a dopadem na bolest nejvíce srovnatelné.
- (2) U poškození zdraví pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, které není uvedeno v příloze č. 3 nebo 4 k tomuto nařízení, se bodové ohodnocení ztížení společenského uplatnění určí podle počtu bodů poškození zdraví uvedeného v příloze č. 3 nebo 4 k tomuto nařízení, které je s ním povahou, rozsahem, prognózou poškození zdraví, anatomickými a funkčními omezeními a jejich dopadem na uspokojování životních, pracovních, vzdělávacích a sociálních potřeb poškozeného a jeho další uplatnění v životě nejvíce srovnatelné.
- (3) Pokud pracovní úraz nebo nemoc z povolání způsobily více poškození zdraví, bolest se hodnotí pro každé poškození zdraví zvlášť a bodové ohodnocení bolesti jednotlivých poškození zdraví se sčítá.
- (4) Pokud pracovní úraz nebo nemoc z povolání způsobily více poškození zdraví, hodnotí se ztížení společenského uplatnění pro každé poškození zdraví zvlášť a bodové ohodnocení jednotlivých poškození zdraví se sčítá.
- (5) Bodové ohodnocení ztížení společenského uplatnění způsobeného pracovním úrazem nebo nemocí z povolání stanovené pro jednotlivá poškození zdraví se sníží, pokud před vznikem poškození zdraví již existovalo ztížení společenského uplatnění způsobené změnami zdravotního stavu nesouvisejícími s poškozením zdraví pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, a to o 10 %, pokud předchozí změny byly lehkého rozsahu, o 20 %, pokud předchozí změny byly středního rozsahu, a o 30 %, pokud předchozí změny byly těžkého rozsahu.

#### Způsob bodového ohodnocení bolesti pro určení výše náhrady za bolest

##### § 5

- (1) Bodové ohodnocení bolesti se provádí v době, kdy je zdravotní stav ustálený. Určení bodového ohodnocení bolesti musí být přiměřené povaze, rozsahu a tíži poškození zdraví způsobeného pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, průběhu a náročnosti léčení a odstraňování následků poškození zdraví, včetně komplikací vzniklých v přímé příčinné souvislosti s pracovním úrazem nebo nemocí z povolání.
- (2) Pokud jsou počty bodů v příloze č. 1 nebo 2 k tomuto nařízení uvedeny v rozmezí, určí se počet bodů bodového ohodnocení bolesti u poškození zdraví pracovním úrazem nebo nemocí z povolání s přihlédnutím k rozsahu a tíži poškození zdraví, průběhu a náročnosti léčení.
- (3) Počet bodů bodového ohodnocení bolesti způsobené několikanásobným poškozením zdraví téhož orgánu nebo části těla nesmí za období do dosažení ustáleného zdravotního stavu převýšit počet bodů
- za anatomickou nebo funkční ztrátu orgánu nebo části těla, nebo

- b) za poškození zdraví příslušného orgánu nebo části těla s nejvyšším bodovým ohodnocením bolesti.
- (4) Bodové ohodnocení bolesti z důvodu operace u zlomenin kostí nebo operace u jiných systémů nebo orgánů se hodnotí jako otevřená rána podle položky přílohy č. 1 k tomuto nařízení. Bolest vzniklá v souvislosti s každou další operací se hodnotí jako nově vzniklá bolest.
- (5) Bodové ohodnocení bolesti způsobené drtivým poraněním, které vede do 24 hodin od pracovního úrazu ke ztrátě orgánu nebo části těla, se provádí jen jedenkrát, a to podle položky týkající se takového orgánu nebo části těla přílohy č. 1 k tomuto nařízení s nejvyšším počtem bodů.

#### **§ 6**

- (1) Bodové ohodnocení bolesti jednotlivých poškození zdraví pracovním úrazem nebo nemocí z povolání se zvýší, jestliže v příčinné souvislosti s poškozením zdraví došlo
- a) ke komplikacím, kterými se rozumí zejména infekce rány, zánět žil, trombóza, embolie, zánět plic a proleženina; s ohledem na rozsah a tíži komplikací se bodové ohodnocení při lehkých komplikacích zvýší nejvýše o 10 %, při středně těžkých komplikacích nejvýše o 30 % a při těžkých celkových komplikacích ohrožujících život nejvýše o 50 % bodového ohodnocení odpovídajícího poškození příslušného orgánu nebo orgánů anebo části těla nebo více částí těla,
- b) k náročnému způsobu léčení, kterým se rozumí zejména dlouhodobá umělá plicní ventilace, dlouhodobá peritoneální dialýza, opakované hemodialýzy a opakované převazy rozsáhlých popálenin; bodové ohodnocení se zvýší nejvýše o 50 % bodového ohodnocení odpovídajícího poškození zdraví příslušného orgánu nebo části těla.
- (2) Další bolest vzniklá po ohodnocení bolesti podle § 4, popřípadě podle odstavce 1, se hodnotí a odškodňuje jako nová bolest.

#### **§ 7 Způsob bodového ohodnocení ztížení společenského uplatnění pro určení výše náhrady za ztížení společenského uplatnění**

- (1) Bodové ohodnocení ztížení společenského uplatnění se provádí zpravidla až rok poté, kdy došlo k poškození zdraví pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a je zřejmé, že jde o trvalé poškození zdraví a podle poznatků lékařské vědy dalším léčením, popřípadě léčebně rehabilitační péčí, nedojde ke zlepšení nebo stabilizaci zdravotního stavu.
- (2) Bodové ohodnocení ztížení společenského uplatnění se určí se zřetelem k povaze, rozsahu, prognóze poškození zdraví, anatomickým a funkčním omezením a jejich dopadu na uspokojování životních, pracovních, vzdělávacích a sociálních potřeb poškozeného a jeho další uplatnění v životě.
- (3) Pokud bylo již dříve ohodnoceno ztížení společenského uplatnění a poté nastalo zhoršení trvalých následků poškození zdraví, provede se nově ohodnocení ztížení společenského uplatnění.
- (4) Při stanovení výše náhrady ztížení společenského uplatnění v případě podle odstavce 3 se z nově určeného bodového ohodnocení ztížení společenského uplatnění odečte výše bodového ohodnocení dříve přiznaná.

#### **§ 8 - § 9 Lékařský posudek**

- (1) Lékařský posudek o ohodnocení bolesti nebo lékařský posudek o ztížení společenského uplatnění, jde-li o
- a) pracovní úraz, vydává
1. poskytovatel zdravotních služeb, který poškozenému poskytoval zdravotní služby v souvislosti s pracovním úrazem pouze v jednom oboru specializované způsobilosti nebo zvláštní odborné způsobilosti; posuzujícím lékařem je ošetřující lékař příslušné specializované způsobilosti nebo zvláštní odborné způsobilosti,
  2. registrující poskytovatel zdravotních služeb v oboru všeobecné praktické lékařství nebo v oboru praktické lékařství pro děti a dorost (dále jen "registrující poskytovatel"), pokud poškozenému pro daný pracovní úraz poskytovalo zdravotní služby více poskytovatelů zdravotních služeb; posuzujícím lékařem je lékař v oboru všeobecné praktické lékařství nebo v oboru praktické lékařství pro děti a dorost, nebo
  3. poskytovatel zdravotních služeb, který poskytoval poškozenému zdravotní služby naposledy, nemá-li poškozený registrujícího poskytovatele zdravotních služeb a pokud poškozenému pro daný pracovní úraz poskytovalo zdravotní služby více poskytovatelů zdravotních služeb; posuzujícím lékařem je ošetřující lékař příslušné specializované způsobilosti nebo zvláštní odborné způsobilosti,
- b) nemoc z povolání, vydává poskytovatel zdravotních služeb oprávněný k vydání lékařského posudku o uznání nemoci z povolání podle zákona upravujícího posudkovou péči <sup>1)</sup>.
- (2) Při posuzování bolesti nebo ztížení společenského uplatnění poškozeného se vychází
- a) z lékařských zpráv a nálezů poskytovatelů zdravotních služeb, kteří se podíleli na léčení poškození zdraví a jeho následků, a
- b) pokud je to pro posouzení potřebné,
1. z výpisu ze zdravotnické dokumentace vedené o poškozeném registrujícím poskytovatelem zdravotních služeb,
  2. z výsledku lékařské prohlídky provedené posuzujícím lékařem, nebo
  3. z výsledků aktuálně provedených odborných vyšetření vyžádaných posuzujícím lékařem.

#### **§ 9**

- V lékařském posudku o ohodnocení bolesti nebo ztížení společenského uplatnění vedle náležitostí stanovených právním předpisem upravujícím obsah a náležitosti zdravotnické dokumentace <sup>2)</sup> se vždy uvede
- a) datum, kdy došlo k pracovnímu úrazu, nebo datum, kdy byla nemoc z povolání zjištěna, a poškození zdraví pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, jehož se ohodnocení týká; v případě nemoci z povolání se uvede označení příslušné kapitoly a položky seznamu nemocí z povolání podle nařízení vlády stanovícím seznam nemocí z povolání <sup>3)</sup>,
- b) ustanovení tohoto nařízení a položky příloh k tomuto nařízení, podle kterých bylo bodové ohodnocení provedeno,
- c) postup, kterým posuzující lékař dospěl k bodovému ohodnocení,
- d) bodové ohodnocení bolesti nebo ztížení společenského uplatnění,
- e) odůvodnění případného zvýšení bodového ohodnocení podle § 6 odst. 1.

#### **§ 10 Přejícné ustanovení**

Byla-li bolest nebo ztížení společenského uplatnění způsobena přede dnem nabytí účinnosti tohoto nařízení a nebyl-li přede dnem nabytí účinnosti tohoto nařízení vydán lékařský posudek k odškodnění bolesti nebo ztížení společenského uplatnění, stanoví se náhrada za bolest nebo náhrada za ztížení společenského uplatnění podle tohoto nařízení.

## § 11 Účinnost

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem jeho vyhlášení. (platí od 26. 10. 2015)

### 1.3.2. Úprava náhrady za ztrátu na výdělků po skončení PN

**Nařízení vlády č. 351/2015** ze dne 7. prosince 2015 o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých podle pracovněprávních předpisů (nařízení o úpravě náhrady)

Vláda nařizuje podle § 271u odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 205/2015 Sb.:

#### § 1

Náhrada za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání (dále jen "náhrada za ztrátu na výdělků") a náhrada nákladů na výživu pozůstalých příslušející zaměstnancům nebo pozůstalým podle zákoníku práce, popřípadě podle dřívějších právních předpisů<sup>1)</sup>, se upravuje tak, že průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výdělků, popřípadě zvýšený podle pracovněprávních předpisů<sup>2)</sup>, a pro výpočet náhrady nákladů na výživu pozůstalých, popřípadě zvýšený podle pracovněprávních předpisů, **se zvyšuje o 40 Kč.**

#### § 2

(1) Vznikl-li nárok na náhradu za ztrátu na výdělků a na náhradu nákladů na výživu pozůstalých po 31. prosinci 2015, průměrný výdělek rozhodný pro výpočet náhrady za ztrátu na výdělků a náhrady nákladů na výživu pozůstalých se podle § 1 nezvyšuje.

(2) Úprava podle § 1 se provede bez žádosti zaměstnance nebo pozůstalých; na žádost zaměstnance se provede v případech, kdy mu náhrada za ztrátu na výdělků nepříslušela pouze v důsledku zvýšení invalidního důchodu podle právních předpisů o sociálním zabezpečení, nebo o důchodovém pojištění.

(3) Úprava podle § 1 se provede na žádost zaměstnance i v případech, kdy mu náhrada za ztrátu na výdělků nepříslušela, protože to neumožňovalo ustanovení § 195 odst. 2 zákona č. 65/1965 Sb., zákoník práce, účinné před 1. červnem 1994.

#### § 3

Pro náhradu za ztrátu na výdělků i po její úpravě provedené podle § 1 platí čl. V zákona č. 160/1993 Sb., kterým se mění a doplňuje zákon České národní rady č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění zákona České národní rady č. 10/1993 Sb., a některé další zákony.

#### § 4

Náhrada za ztrátu na výdělků a náhrada nákladů na výživu pozůstalých, upravené podle tohoto nařízení, přísluší od 1. ledna 2016.

#### § 5

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem jeho vyhlášení. (platí od 21. prosince 2015)

397

Na okraj:

- Vyhláška č. **346/2015 Sb.** ze dne 10. prosince 2015 o postupu při určování výše náhrady za bolest a za ztížení společenského uplatnění vojáků
- Nařízení vlády č. **394/2015 Sb.** ze dne 21. prosince 2015 o úpravě náhrady za ztrátu na výdělků po skončení pracovní neschopnosti nebo při invaliditě vzniklé služebním úrazem nebo nemocí z povolání vojáků při výkonu vojenské základní nebo náhradní služby a výkonu vojenských cvičení, o úpravě náhrady za ztrátu na platu po skončení neschopnosti výkonu služby nebo při invaliditě vzniklé služebním úrazem nebo nemocí z povolání vojáků z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých
- Vyhláška č. **277/2015 Sb.** ze dne 12. října 2015 o postupu při určování výše náhrady za bolest a za ztížení společenského uplatnění příslušníků bezpečnostních sborů
- Nařízení vlády č. **397/2015 Sb.** ze dne 21. prosince 2015 o úpravě náhrady za ztrátu na služebním příjmu po skončení neschopnosti ke službě vzniklé služebním úrazem nebo nemocí z povolání a o úpravě náhrady nákladů na výživu pozůstalých

### 1.4. Státní svátky

**ZÁKON č. 359/2015 Sb.** ze dne 2. prosince 2015, kterým se mění zákon č. 245/2000 Sb., o státních svátcích, o ostatních svátcích, o významných dnech a o dnech pracovního klidu, ve znění

pozdějších předpisů

Ze zákona č. 245/2000 Sb.:

§ 1 Státní svátky		§ 2 Ostatní svátky	
1. leden	Den obnovy samostatného českého státu	1. leden	Nový rok
8. květen	Den vítězství		<b>Velký pátek</b>
5. červenec	Den slovanských věrozvěstů Cyrila a Metoděje		Velikonoční pondělí
6. červenec	Den upálení mistra Jana Husa	1. květen	Svátek práce
28. září	Den české státnosti	24. prosinec	Štědrý den
28. říjen	Den vzniku samostatného československého státu	25. prosinec	1. svátek vánoční
17. listopad	Den boje za svobodu a demokracii	26. prosinec	2. svátek vánoční

**MZDY ZEIS:** Rok 2016 má 252 pracovních dnů a 9 svátků: 6.3.1. Přepínače – Zpracování – Čisté mzdy – Pracovní doba

Pracovní doba bez svátku	Dny	DPD	Hodiny	Platí od:
1. jednosměnný	252	8,00	2016	Od 1.1.2016
2. dvousměnný	252	7,75	1953	Od 1.1.2016
3. třisměnný a nepřetržitý	252	7,50	1890	Od 1.1.2016
Základní pracovní doba včetně svátků	261	8,00	2088	Od 1.1.2015

**S tímto vydáním obdržel Váš zaměstnavatel opravené plánovací kalendáře na rok 2016 od firmy PROFEX.**

#### 1.4.1. Souběh příplatku za práci ve svátek a příplatku za práci v so+ne

Upozorňuji na poskytování příplatku za práci ve svátek a příplatku za práci v sobotu a neděli v případě, že svátek připadne na sobotu nebo neděli.

Tato situace nastane 1. a 8. května a 24. a 25. prosince v roce 2016.

V tomto případě jde o dva různé příplatky, které mají náležet **vedle sebe**.

a) Za práci ve svátek by však mělo být přednostně poskytnuto náhradní volno s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku, protože příplatek se poskytuje pouze v případě, že zaměstnanec nečerpá za práci ve svátek náhradní volno. U zaměstnanců v nepřetržitých provozech, kteří pracují v nočních směnách (pozor, jen tam), lze příplatek za práci ve svátek vztáhnout na celou směnu, i když všechny hodiny příslušné směny do svátku (kalendářní den) nespádají.

b) Příplatek za práci v so+ne se poskytuje **vždy** za hodiny práce v so+ne = kalendářní dny (pokud není sjednáno jinak).

**Příklad 1:** Zaměstnanec obvykle pracuje v po až pá od 7 do 15:30 hodin.

V neděli 1.5. je mimořádně vyzván k nástupu do práce a pracuje 3 hodiny od 22 hodin do 1 hodiny 2.5.

Za tuto práci mu přísluší:

a) není sjednáno náhradní volno ani za svátek ani za práci přesčas

b) je sjednáno náhradní volno za práci ve svátek s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku

b) je sjednáno náhradní volno za práci ve svátek s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku a náhradní volno za přesčas (neplacené)

Hod.	FPD	Odpracované hodiny	Mzda +	Náhrada +	Příplatek přesčas	Příplatek so+ne	Příplatek svátek	Odpracované vč. náhrady
a)	176	176	3	0	3	2	2	179

b)	176	174 (176 - 2)	3	2	3	2	0	179
c)	176	171 (176 - 2 - 3)	3	2	0	2	0	176

**Příklad 2:** Zaměstnanec má v tomto týdnu noční směny od 22 do 6 hodin a na směnu nastupuje v neděli 1.5. ve 22 hodin (v tomto případě lze použít zvláštní pravidlo, že svátek začíná u těchto zaměstnanců hodinou odpovídající nástupu směny, která nastupuje jako první – **doporučuji stanovit konkrétní podmínky pro stanovení příplatku za svátek ve vnitřním předpise nebo v kolektivní smlouvě**, protože opačná situace může nastat u směny z 23.12.2016 na 24.12. 2016, kdy budou na noční směnu nastupovat zaměstnanci, kterým začíná směna v pátek ve 22 hodin (není svátek) a bude trvat do 6 hodin ráno – převážná část směny sice spadá do svátku (a to platí obecně pro každý svátek, nejen v so+ne), pokud by se dodrželo zvláštní pravidlo, první směna pátku začíná v 6 hodin a není to pak svátek ani pro noční směnu. Vzhledem k tomu, že se jedná o pravidelný rozvrh, přesčas nevzniká.

a) není sjednáno náhradní volno za svátek

b) je sjednáno náhradní volno za práci ve svátek s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku

Hod.	FPD	Odpracované hodiny	Mzda +	Náhrada +	Příplatek přesčas	Příplatek so+ne	Příplatek svátek	Odpracované vč. náhrady
a)	165	165	0	0	0	5,5	7,5	165
b)	157,5	157,5 (165 – 7,5)	0	7,5	0	5,5	0	165

**Příklad 3:** Zaměstnanci případně podle rozpisu směn v živočišné výrobě dlouhá směna na sobotu a dlouhá směna na neděli (svátek 1.5.2016) - (dle harmonogramu směn má ranní směnu 5,5 hodiny a odpolední směnu 5,5 hodiny), vzhledem k tomu, že se jedná o rozvrh FPD, přesčas nevzniká):

Hod.	FPD	Odpracované hodiny	Mzda +	Náhrada +	Příplatek přesčas	Příplatek so+ne	Příplatek svátek	Odpracované vč. náhrady
a)	170,5	170,5	0	0	0	22	11	170,5
b)	170,5	158,5 (170,5 – 12)	0	11	0	22	0	170,5

V tomto případě by také měl obdržet příplatek za dělenou směnu, přestože je zákoníkem práce stanovena v § 130 pouze pro státní zaměstnance (Pauza mezi směnami je alespoň 2 hodiny).

Rozdílný je také přístup ve všech výše uvedených oblastech pro podnikající subjekty a stát:

Vzhledem k tomu, že v § 118 ZP (příplatek so+ne) je uvedeno, že lze sjednat jinou výši a způsob určení příplatku (to nelze podle § 126 ZP), je možné upravit poskytování příplatku so+ne vnitřním předpisem (právník mi sice doporučuje individuální sjednání s každým zaměstnancem, např. v pracovní smlouvě, ale přijde mi to přehnané, pro všechny zaměstnance by se podle mého názoru mělo měřit stejným metrem, může tak být sjednáno např. v kolektivní smlouvě, jsou-li odbory ...).

## 1.5. Průměrná mzda v národním hospodářství

Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí č. 335/2015 Sb. ze dne 4. prosince 2015 o vyhlášení průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí 2015 pro účely zákona o zaměstnanosti:

Ministerstvo práce a sociálních věcí podle § 57 odst. 2, § 77 odst. 2, § 82 odst. 1, § 113 odst. 7, § 114 odst. 2 a § 122 odst. 5 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, sděluje, že průměrná mzda v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí 2015 činí

<b>25 903,00 Kč</b>
---------------------

## 1.6. OZP

Elektronický formulář můžete vyplnit na internetu a pomocí datových schránek nebo přes elektronické podání (vyžaduje elektronický podpis) odeslat Úřadu práce ČR.

Formulář můžete také vytisknout a podat v papírové podobě.

Najdete na adrese: <http://portal.mpsv.cz/sz/zamest/zamestnaniosob/oznamenioplneni>

Kromě formuláře **Ohlášení plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením na celkovém počtu zaměstnanců** zde najdete i povinnou **přílohu**, pokud zaměstnání OZP nahrazujete

§ 18 vyhl. č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti

(1) Pro účely plnění povinnosti zaměstnávat osoby se zdravotním postižením podle § 81 odst. 2 písm. b) zákona se počet osob se zdravotním postižením, které si zaměstnavatel může započítat do plnění povinného podílu, vypočte tak, že z celkového objemu plateb, uskutečněných za výrobky, služby nebo zakázky, které zaměstnavatel odebral od jednotlivých právnických nebo fyzických osob uvedených v § 81 odst. 2 písm. b) zákona (dále jen "dodavatel") ve sledovaném kalendářním roce, se odečte daň z přidané hodnoty a výsledná částka se vydělí sedminásobkem průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí sledovaného kalendářního roku, vyhlášené Ministerstvem práce a sociálních věcí.

(2) V případě, že počet osob se zdravotním postižením vypočtený podle odstavce 1 je větší než průměrný přepočtený počet zaměstnanců dodavatele, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, **potvrzený za kalendářní čtvrtletí**, může si zaměstnavatel do plnění povinného podílu za sledovaný kalendářní rok započítat osoby se zdravotním postižením jen v počtu, který byl v **jednotlivých kalendářních čtvrtletích potvrzen jako nejvyšší**; při zjišťování tohoto počtu postupuje dodavatel podle § 11. Kalendářním čtvrtletím pro tyto účely je kalendářní čtvrtletí předcházející zdanitelnému plnění za dodání výrobků nebo služeb nebo zadání zakázek.

(3) Při odebrání výrobků nebo služeb od osoby samostatně výdělečně činné, která je osobou se zdravotním postižením a nezaměstnává žádné zaměstnance, nebo při zadávání zakázek této osobě, je možno započítat maximálně jednoho zaměstnance, který je osobou se zdravotním postižením.

Přepočet odebraných výrobků nebo služeb nebo zadaných zakázek se provede podle § 18 tak, že se cena všech skutečně zaplacených výrobků nebo služeb nebo zadaných zakázek (vše bez DPH) vydělí sedminásobkem průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za 1. - 3. čtvrtletí roku 2015, tj. částkou **181 321,- Kč**. Cenu nezaplacených výrobků nebo služeb nebo zadaných zakázek lze započítat pouze tehdy, pokud byly odebrány ve sledovaném roce, ale datum jejich splatnosti spadá mimo sledované období a byly zaplacený nejdéle do 15. 2. V případě placení ve splátkách se započítají částky skutečně zaplacené v každém kalendářním roce.

Výsledkem je počet zaměstnanců se zdravotním postižením (provedený na dvě platná desetinná místa), které si zaměstnavatel započítá do povinného podílu na základě odebrání výrobků nebo služeb nebo zadávání zakázek.

Zaměstnavatel-odběratel si stáhne z výše uvedené adresy **Přílohu č.1**, kterou si upraví podle počtu zaměstnavatelů-dodavatelů bez zásahu do předepsaného formátu tabulky.

Zaměstnavatel je podle § 83 zákona o zaměstnanosti povinen **do 15.2. krajské pobočce Úřadu práce** ohlásit identifikační údaje zaměstnavatele, od kterého byly výrobky nebo služby odebrány, nebo kterému byly zadány zakázky, cenu odebraných výrobků, služeb nebo zadaných zakázek bez daně z přidané hodnoty, datum odebrání výrobků, služeb nebo zadání zakázek a číslo dokladu, na základě kterého byl odběr výrobků, služeb nebo zakázek uskutečněn.

### **MZDY ZEIS:**

**POZOR: Mění se zaokrouhlování, pokud jste vypočetli OZP dříve, přepočtete formulář na verzi 26.06. a porovnejte, je-li změna, pošlete ÚP formulář znovu!!!!**

*ÚP: Dovolujeme si Vás upozornit na upřesnění postupu při výpočtu plnění povinného podílu. Výpočet, který se provádí na dvě platná desetinná místa, se dle aktuálního právního výkladu § 20 vyhl. 518/2004 Sb., nezaokrouhluje (příklad xx,356 = xx,35), viz. aktualizovaný formulář Ohlášení (bod C,D a E1.)*

<http://portal.mpsv.cz/sz/zamest/zamestnaniosob/oznamenioplneni>

*V případě, že jste již zaslali Ohlášení se zaokrouhleným výpočtem, prosíme o její opravu a opětovné zaslání na novém formuláři.*

**Děkujeme za spolupráci a omlouváme se za komplikace!**

Ve verzi MZDY 26.06. je aktualizován formulář Ohlášení. Přílohu č.1. je nutné si stáhnout z výše uvedených stránek, trvají na předepsaném formátu, lze jen prodlužovat podle počtu dodavatelů.

1. Vytiskněte si formulář Ohlášení v modulu MZDY v menu **3.4.5.1. Oznámení o plnění povinného podílu OZP**. Upozorňuji, že elektronický formulář MPSV nic nepočítá, jen spočítá čísla, která zadáte a pak při kontrole vyvolá chybu.
2. Doplňte elektronický formulář podle tisku z mezd.
3. Pak použijte akci **Pokračovat – zkontrolovat a odeslat datovou schránkou**. Budete-li odesílat až 15.2., při kontrole se zobrazí kromě skutečných chyb i zpráva: Položka **Datum podpisu** oznámení by měla být vyplněna datem do 13. 2. 2016. Zkontrolujte zadané datum a pokud jste si jisti, že je správné, pak varování ignorujte.
4. Je-li formulář bez formálních chyb, použijte nabídku **Uložit vyplněné údaje na disk**.
5. Po uložení souboru tam, kde ho najdete a kde máte doplněnou **Přílohu č.1.**, znovu použijte **Pokračovat – zkontrolovat a odeslat datovou schránkou**.
6. Zde zjistíte ID datové schránky příslušné Krajské pobočky ÚP, pokud ho neznáte.
7. Přihlaste se do své datové schránky a vytvořte novou zprávu pro příslušný KP ÚP (ID datové schránky adresáta víte z předchozího kroku). V jedné datové zprávě odešlete oba dva soubory:
  - **soubor elektronického formuláře** DS-YYYYMMDD-OznZozp.xml (YYYYMMDD vyjadřuje datum vytvoření souboru) a
  - **přílohu 1** (soubor se seznamem faktur).příjemci tlačítkem **ODESLAT DATOVOU ZPRÁVU**.
8. **Stav doručení Vaší zprávy můžete následně sledovat v záložce Odeslané zprávy.**

**POZOR na změnu výpočtu započtených hodin v modulu MZDY:**

A – odpracované hodiny

B – neodpracované hodiny: dovolené, náhrady, nemoc, OČR

C – dny nemoci ve svátek, neplacené OČR ( nezahrnují se, ale jsou zahrnuty v neodpracovaných dnech, takže je nutné je odečíst). **Hodiny zahrnované = A + B – C**

**Intervaly pro nápočety do jednotlivých položek jsou aktualizovány verzí 26.06.**

## ***1.7. Úprava nezabavitelných částek pro účely srážek***

Nařízení vlády č. **395/2015 Sb. ze dne 14. prosince 2015**, kterým se pro účely příspěvku na bydlení ze státní sociální podpory pro rok 2016 stanoví výše nákladů srovnatelných s nájemným, částek, které se započítávají za pevná paliva, a částek normativních nákladů na bydlení.

**Dle NV č. 595/2006 Sb. o způsobu výpočtu základní částky, která nesmí být sražena povinnému z měsíční mzdy při výkonu rozhodnutí, a o stanovení částky, nad kterou je mzda postižitelná srážkami bez omezení (nařízení o nezabavitelných částkách) ze dne 12. prosince 2006**

Od ledna 2016 dochází ke zvýšení nezabavitelné částky, která musí být povinnému vyplacena při provádění exekučních srážek z jeho mzdy. Tato částka je odvozena ze životního minima, které činí 3 410,- Kč a z normativních nákladů na bydlení která se od roku 2015 zvyšuje z částky 5873,- Kč na 5 858,- Kč.

§1 (1) Základní částka, která nesmí být podle § 278 občanského soudního řádu sražena povinnému z měsíční mzdy, je rovna úhrnu dvou třetin

- součtu částky životního minima jednotlivce <sup>1)</sup> a
- částky normativních nákladů na bydlení pro jednu osobu podle zvláštního právního předpisu (dále jen "nezabavitelná částka") na osobu povinného,

a jedné čtvrtiny nezabavitelné částky na každou osobu, které je povinen poskytovat výživné.  
 Částka normativních nákladů na bydlení pro jednu osobu se stanoví pro byt užívaný na základě nájemní smlouvy v obci od 50 000 do 99 999 obyvatel <sup>2)</sup>.  
 (§ 3 Základní částka, která nesmí být povinnému sražena z měsíční mzdy, se zaokrouhuje na celé koruny nahoru.)

Nezabavitelná částka na osobu povinného činí **2/3 z částky 9 268,- Kč** (což je součet dvou výše uvedených částek 3 410 Kč a 5 858 Kč), tj. **6178,67 Kč**.

Nezabavitelná částka na každou osobu, které je dlužník povinen poskytovat výživné, činí 1/4 z částky **6178,67** tj. **1544,67** Kč. Při výpočtu nezabavitelné částky se započte tato dílčí nezabavitelná částka tolikrát, kolika osobám je dlužníkem povinen poskytovat výživné.

Podle § 4 nařízení vlády č. 595/2006 Sb. se uplatní nová nezabavitelná částka poprvé za zúčtovací období, do něhož připadne den, od něhož se tato částka zvyšuje. Protože ke zvýšení normativních nákladů na bydlení dochází k 1.1.2016, použije se nová výše nezabavitelné částky poprvé při výpočtu mezd za leden 2016.

**Příklad:** Povinný, manželka, 2 děti: 6178,67 + (3\*1544,67) = 10 812,68 Kč, zaokrouhuje se nahoru = **10 813Kč**

**MZDY ZEIS:** Při 4.3. Roční uzávěrce v období 01/RR se přepočte automaticky hodnota v položce **Nezabavitelná částka** na aktualizované (2016) nastavení přepínačů **Nezabavitelná základní částka** a **Nezabavitelná částka – vyž.** Osoba a doplní do položky **Existenční minimum**, pokud není zapnuta položka **Ochrana**.

	Položka	2014	2015	2016
1	<b>ŽM jednotlivce</b> podle zákona č. 110/2006 Sb.,	3410	3410	3410
2	<b>Normativní náklady na bydlení</b> pro jednu osobu (ta se stanoví pro byt užívaný na základě nájemní smlouvy pro obec od 50000 do 99999 obyvatel.	5873	5767	5858
3	<b>Základní částka</b> , která nesmí být sražena je rovna <b>úhrnu dvou třetin součtu ŽM a částky normativních nákladů</b> (dále jen „nezabavitelná částka“) na osobu povinného	6188,67	6118,00	6178,67
4	<b>a jedné čtvrtiny nezabavitelné částky</b> na každou osobu, které je povinen poskytovat výživné.	1547,17	1529,50	1544,67
5	Nezabavitelná základní částka = ř.3 + (Počet vyživovaných osob * ř.4)			
6	<b>Částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy sráží bez omezení</b> , činí součet částky ŽM a normativních nákladů na bydlení, která se podle § 279 odst. 3 OSŘ připočte ke druhé třetině zbytku čisté mzdy v rozsahu, který je potřebný k uspokojení přednostních pohledávek; zbývající část se připočte k první třetině na uspokojení pohledávek podle pořadí došlých.	9283,00	9177	9268
7	Jedna třetina maximálně činí	3094	3059	3089

## 1.8. Novela vyhlášky o FKSP

**Vyhláška č. 353/2015 Sb.** ze dne 10. prosince 2015, kterou se mění vyhláška č. 114/2002 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb, ve znění pozdějších předpisů:

Ministerstvo financí stanoví podle § 48 odst. 8 a § 60 zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění zákona č. 479/2003 Sb., zákona č. 174/2007 Sb., zákona č. 306/2008 Sb. a zákona č. 250/2014 Sb., a podle § 33 odst. 4 zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů:

Vyhláška č. 114/2002 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb, v platném znění se mění takto:

§ 2 Výše tvorby fondu
(1) Základní přiděl, kterým je tvořen fond, činí <b>1,5 % z ročního objemu</b> nákladů zúčtovaných na platy a náhrady platů, popřípadě na mzdy a náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost a dále na odměny a ostatní plnění za práci vykonávanou v rámci odborného výcviku na produktivních činnostech žákům učilišť.
§ 3 Hospodaření s fondem
(3) Organizační složka státu a příspěvková organizace může přispívat pouze na činnosti, které organizuje nebo spoluorganizuje nebo pořídí od jiné organizační složky státu nebo právnické nebo fyzické osoby. Zaměstnancům v pracovním poměru, <b>státním zaměstnancům podle zákona o státní</b>



službě, příslušníkům ve služebním poměru, soudcům, žákům středních odborných učilišť a učilišť a důchodcům, kteří při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu *pro invaliditu třetího stupně* pracovali u organizační složky státu nebo příspěvkové organizace, (dále jen "zaměstnanec") a jejich manželům (druhům), partnerům <sup>2a)</sup> a nezaopatřeným dětem <sup>3)</sup> (dále jen "rodinný příslušník") se poskytne plnění podle věty první za cenu sníženou o příspěvek z fondu.

Čl. II - Účinnost : Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem **1. ledna 2016**

**POZOR**, tato vyhláška zároveň upravuje hodnotu v čl. I bodu 2, který nabývá účinnosti dnem **1. ledna 2017** znovu:

#### § 2 Výše tvorby fondu

(1) Základní přiděl, kterým je tvořen fond, činí **2 % z ročního objemu** nákladů zúčtovaných na platy a náhrady platů, popřípadě na mzdy a náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost a dále na odměny a ostatní plnění za práci vykonávanou v rámci odborného výcviku na produktivních činnostech žákům učilišť.

## 1.9. Další novely v pracovněprávní oblasti

### • Odměňování zaměstnanců ve veřejných službách a správě

1. Nařízení vlády č. **278/2015 Sb.** ze dne 19. října 2015, kterým se mění nařízení vlády č. [564/2006 Sb.](#), o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů

- zvýšení platových tarifů o 3 %, kromě zaměstnanců poskytovatelů zdravotních služeb (přílohy č. 1,3,4,5,7 k NV č. 564/2006 Sb.) – od 1.11.2015
- zvýšení platových tarifů v průměru o 3,3 % u pedagogických pracovníků (příloha č. 9 k NV č. 564/2006 Sb., doplněn 6. platový stupeň) - od 1.11.2015
- zvýšení platových tarifů o 5 %, u zaměstnanců poskytovatelů zdravotních služeb (přílohy č. 2,6,8 k NV č. 564/2006 Sb.) – od 1.1.2016

2. **Nařízení vlády č. 279/2015 Sb.** ze dne 19. října 2015, kterým se mění nařízení vlády č. [304/2014 Sb.](#), o platových poměrech státních zaměstnanců

### • Odměny členům zastupitelstev

Nařízení vlády č. **352/2015 Sb.** ze dne 14. prosince 2015, kterým se mění nařízení vlády č. 37/2003 Sb., o odměnách za výkon funkce členům zastupitelstev, ve znění pozdějších předpisů

Vláda nařizuje podle § 153 odst. 1 zákona č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení), ve znění pozdějších předpisů novelu Nařízení vlády č. 37/2003 Sb., o odměnách za výkon funkce členům zastupitelstev, ve znění pozdějších předpisů, kde **mění Přílohy č. 1 až 3. s účinností od 1. ledna 2016.**

### • Novela zákona o pedagogických pracovnících

Zákon č. **379/2015 Sb.** ze dne 9. prosince 2015, kterým se mění zákon č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

**POZOR:**

- Připomínám novelu zákoníku práce v § 77 – **ukončení DPP a DPČ** zákonem č. 205/2015 Sb., jehož ostatní ustanovení v souvislosti se zrušením zákona o úrazovém pojištění jsme probrali na podzimním semináři

(4) Není-li sjednán způsob zrušení právního vztahu založeného **dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti**, je možné ho zrušit

a) dohodou smluvních stran ke sjednanému dni,

b) výpovědí danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s patnáctidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně, nebo

c) okamžitým zrušením; okamžité zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti však může být sjednáno jen pro případy, kdy je možné okamžitě zrušit pracovní poměr.

Pro zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti se vyžaduje písemná forma, jinak se k jeho výpovědi nebo okamžitému zrušení nepřihlíží.

## 1.10. Statistika

1. Vyhláška č. 302/2015 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2016 ze dne 2. listopadu 2015, kde se stanovuje v příloze č. 1 seznam statistických výkazů na rok 2015, mimo jiné zde najdete

- Čtvrtletní výkaz o práci **Práce 2-04**. Zpravodajskou povinnost k výkazu mají subjekty nepodnikatelské sféry, tj. zaměstnavatelé, uvedení v § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 362/2007 Sb. a zákona č. 466/2011 Sb., a dále zaměstnavatelé, na které se vztahuje zákon č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 221/1999 Sb., o vojácích z povolání, ve znění pozdějších předpisů. Je zde zařazen nový oddíl **A109 Osoby pracující na dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr a jejich odměny** se 6 ukazateli
- Roční výkaz **ÚNP 4-01 Výkaz o úplných nákladech práce**, roční výkaz pro ekonomické subjekty – právnické osoby včetně krajů, obcí, příspěvkových a neziskových organizací, fyzické osoby zapsané i nezapsané v obchodním rejstříku a organizační složky státu. Zpravodajská povinnost je vázána na počet zaměstnanců a převažující činnost zpravodajské jednotky a je přiřazena ekonomickým subjektům Českým statistickým úřadem na základě údajů v Registru ekonomických subjektů. Zpravodajská povinnost pro každou zpravodajskou jednotku, které vznikla, je vymezena v **oznámení o zpravodajské povinnosti zaslané zpravodajské jednotce**. Lhůta k poskytnutí údajů zpravodajskou jednotkou: do 31. března 2017.
- Nový výkaz **ZEM Strukturální šetření v zemědělství 2016**

**Charakteristika zjišťovaných ukazatelů:** Základní identifikační údaje podniku, údaje o struktuře zemědělské půdy a jejího využití, rozsahu ekologického zemědělství (využití zemědělské půdy, chov zvířat), určení produkce podniku, zdrojích vody pro zavlažování a použitých metodách zavlažování, počtu hospodářských zvířat, pracovní síle (v členění podle odpracovaných hodin, věku a vztahu k hospodáři), ostatních výdělečných činnostech nesouvisejících přímo s podnikem vykonávaných členy rodiny hospodáře, jiných výdělečných činnostech v podniku přímo souvisejících s podnikem (v členění podle zapojených osob a výše pracovního úvazku), postupech hospodaření s půdou a hnojiv (metody orby na orné půdě, krytí půdy orné půdy během zimního období, podíl orné půdy zapojené do střídání plodin, plocha využívaná v ekologickém zájmu, technologie aplikace statkových hnojiv, vývoz/dovoz statkového hnojiva z/do podniku), službách a zpracování vlastních výrobků, vlastní spotřebě.

- **ISPV (MPSV) V 1-04** – Upravený výkaz pro rok 2016: zpravodajskou povinnost mají ekonomické subjekty s alespoň jedním zaměstnancem. Dle informace na stránkách ISPV je uvedeno:

**Zpravodajská povinnost:** Respondenty ISPV z podnikatelské sféry jsou aktivní ekonomické subjekty, tzv. zpravodajské jednotky. Šetření je **výběrové pro ekonomické subjekty s 10 až 249 zaměstnanci a plošné pro subjekty, které mají 250 zaměstnanců a více**. Výběr je náhodný, probíhá na základě velikosti subjektu, kraje a odvětví ekonomické činnosti. Pokud je organizace do šetření vybrána obdrží dopis, ve kterém je seznámena s dalším postupem.

**Termín:** do 25 dnů po skončení sledovaného období: Data o ekonomickém subjektu – čtvrtletní, data o pracovních poměrech – pololetní

**Změna struktury dat:** nové položky vstupní věty ISPV v roce 2016

Na základě Programu statistických zjišťování na rok 2016 vstoupí, pro statistické šetření ISPV („Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“), v platnost nová struktura vstupních dat. Oproti stávající struktuře vstupních dat (S2012) byly do nové struktury (S2016) přidány čtyři nové položky, a to do věty o ekonomickém subjektu (MI, ř. 18-21):

18	<b>ODMDPPQ</b>	Veškerá peněžítá plnění poskytovaná za práci vykonanou na základě dohody o provedení práce zúčtovaná za poslední kalendářní čtvrtletí sledovaného období. Náhrady za nemoc se zde neuvádějí. Položka vychází z položky „Ostatní osobní náklady“ (OONQ)	<b>MZDY ZEIS:</b> KC_PPV_DPP = DM 1370
19	<b>HODDPPQ</b>	Počet hodin odpracovaných osobami pracujícími na dohodu o provedení práce v posledním kalendářním čtvrtletí sledovaného období.	PH_PPV_DPP = DM 1370
20	<b>ODMSTATQ</b>	Odměny členů statutárních orgánů obchodních společností a družstev zúčtované za poslední kalendářní čtvrtletí sledovaného období. Položka vychází z položky „Ostatní osobní náklady“ (OONQ).	KC_PPV_Statutari = DM 177
21	<b>ODSTUPQ</b>	Náklady na odstupné vyplácené zaměstnanci podle paragrafu 67 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zúčtované za poslední kalendářní čtvrtletí sledovaného období. Položka vychází z položky „Ostatní osobní náklady“ (OONQ).	KC_PPV_Odstupne = DM 228..229

**Změny se uplatní poprvé na datech za 1. čtvrtletí 2016 (data předávaná v dubnu 2016)!**

## **2. Sdělení Českého statistického úřadu č. 348/2015 Sb. o zavedení Klasifikace oborů vzdělání (CZ-ISCED-F 2013) ze dne 14. prosince 2015**

Český statistický úřad podle § 19 odst. 2 zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, oznamuje s účinností od 1. ledna 2016 zavedení Klasifikace oborů vzdělání (CZ-ISCED-F 2013).  
Klasifikace oborů vzdělání (CZ-ISCED-F 2013) navazuje na Klasifikaci vzdělání (CZ-ISCED 2011), zavedenou sdělením Českého statistického úřadu č. 406/2013 Sb., ze dne 5. prosince 2013, a nahrazuje obory vzdělání stanovené v Mezinárodní klasifikaci vzdělání - ISCED 97, zavedené sdělením Českého statistického úřadu č. 358/2007 Sb., ze dne 13. prosince 2007. Klasifikace oborů vzdělání je uvedena v příloze tohoto sdělení.  
Platné znění Klasifikace oborů vzdělání (CZ-ISCED-F 2013) včetně vysvětlivek bude k dispozici na internetových stránkách Českého statistického úřadu na adrese [www.czso.cz](http://www.czso.cz).

## **2. Pojistné**

### **2.1. Důchodové pojištění**

#### **2.1.1. Všeobecný vyměřovací základ a přepočítací koeficient**

Dne 30. září 2015 byla uveřejněna ve Sbírce zákonů Vyhláška č. **244/2015 Sb.**, o výši všeobecného vyměřovacího základu za rok 2014, přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2014, redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu pro rok 2016 a základní výměry důchodu stanovené pro rok 2016 a o zvýšení důchodů v roce 2016.

Ministerstvo práce a sociálních věcí stanoví podle § 108 odst. 1 a odst. 2 písm. a) a b) zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění, ve znění zákona č. 220/2011 Sb.:

(1) Výše všeobecného vyměřovacího základu za rok 2014 činí **26 357 Kč**.

(2) Výše přepočítacího koeficientu pro úpravu všeobecného vyměřovacího základu za rok 2014 činí **1,0246**.

§ 2 Výše redukčních hranic pro stanovení výpočtového základu: Pro rok 2016 výše

a) první redukční hranice pro stanovení výpočtového základu činí **11 883 Kč**,

b) druhé redukční hranice pro stanovení výpočtového základu činí **108 024 Kč**.

§ 3 Výše základní výměry důchodu

Výše základní výměry starobního, invalidního, vdovského, vdoveckého a sirotčího důchodu pro rok 2016 činí **2 440 Kč**.

§ 4 Zvýšení důchodů v roce 2016

Důchody starobní, invalidní, vdovské, vdovecké a sirotčí přiznané před 1. lednem 2016 se zvyšují od splátky důchodu

splatné po 31. prosinci 2015 tak, že základní výměra důchodu se zvyšuje o 40 Kč měsíčně.

§ 5 Účinnost: Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2016.

## 2.1.2. Jednorázový příspěvek pro důchodce

Zákonem č. 381/2015 Sb. o jednorázovém příspěvku důchodci ze dne 10. prosince 2015 bylo stanoveno v § 1, že stát poskytne jednorázový příspěvek (dále jen "příspěvek") poživatelům důchodů jako finanční výpomoc.

Nárok na příspěvek má fyzická osoba, která má nárok na výplatu důchodu (části důchodu) z českého důchodového pojištění aspoň po část rozhodného měsíce, pokud tento důchod byl přiznán ode dne, který spadá do období před rokem 2016; rozhodným měsícem se rozumí druhý kalendářní měsíc po kalendářním měsíci, v němž tento zákon nabyl účinnosti. Má-li poživatel důchodu v rozhodném měsíci nárok na výplatu více důchodů, náleží příspěvek jen jednou. **Výše příspěvku činí 1 200 Kč.**

**Pro naši práci je důležité, že:**

1. Pokud se pro účely jiných právních předpisů zjišťuje výše příjmu, k příspěvku se nepřihlíží.
2. Příspěvek nelze postihnout výkonem rozhodnutí.

## 2.1.3. Zrušení důchodového spoření do II. pilíře

Dne 28. prosince 2015 byly ve Sbírce zákonů uveřejněny dva zákony, které řeší ukončení důchodového spoření k 31.12.2015. Pro zaměstnavatele a zaměstnance vyplývá z těchto zákonů ve zkratce:

1. Důchodové spoření bude naposledy odvedeno za měsíc prosinec 2015. Všem zaměstnancům, kteří mají aktivní důchodové spoření – v **1.1.1 Základní matriční soubor** je vyplněn údaj **Číslo účastníka DS** a **Datum DS Od**, se automaticky v období 12/15 doplní do položky **Do datum 31.12.2015 – bude uvedeno na mzdovém listu zaměstnance za rok 2015.**
2. Od roku 2016 se v **1.1.1 Základní matriční soubor** se nebudou zobrazovat, doplňovat a ani uvádět na mzdový list položky
  - **Číslo účastníka DS**
  - Datum DS Od – Do
3. Vyúčtování důchodového spoření 2015 provede zaměstnavatel stávajícím způsobem – elektronicky, příslušný tiskopis vytiskne z EPO a založí k roku 2015:

25 5542	Vyúčtování k pojistnému na důchodové spoření vč. přílohy
25 5542/1	Pokyny k vyplnění Vyúčtování pojistného na důchodové spoření za pojistné období příslušného roku / za část pojistného období najdete na: <a href="http://www.financnisprava.cz">http://www.financnisprava.cz</a> – sekce Daňové tiskopisy

- od 1. září 2016 nelze podat řádné ani dodatečné pojistné přiznání
  - od 1. října 2016 nelze stanovit pojistné na důchodové spoření a tímto datem i zanikají nedoplatky na pojistném.
4. Zaměstnavatel rovněž zaměstnanci, který je účastníkem důchodového spoření v roce 2015 vystaví v 3.4.3.4.3. **Potvrzení o sražených zálohách na DS**
  5. Od období 01/16 platí pro všechny zaměstnance jednotná sazba na sociální pojištění 6,5 % z vyměřovacího základu
  6. Přehled o výši pojistného bude od období leden 2016 předáván na novém tiskopise: **Příloha za textem,**

7. Účastník důchodového spoření se může rozhodnout, zda si doplatí pojistné na důchodové pojištění za dobu, kdy byl účasten důchodového spoření (viz **ČÁST ČTVRTÁ - DOPLACENÍ POJISTNÉHO NA DŮCHODOVÉ POJIŠTĚNÍ**) ve výši **3% vyměřovacího základu** na 6,5 %, které platili po tuto dobu zaměstnanci bez důchodového spoření

**Nedoplatí:** procentní výměra důchodu = 1,2 % za každý rok důchodového spoření

**Doplatí:** procentní výměra důchodu = 1,5 %,

8. Ten, kdo se rozhodne doplatit musí však **do 30.června 2017** požádat příslušnou OSSZ o sdělení výše doplatku, který musí být uhrazen **do 29. prosince 2017**.
9. Přeplatek na pojistném na důchodovém pojištění, který vznikl proto, že zaměstnavatel srazil účastníkovi důchodové spoření pojistné na důchodové pojištění ve výši 6,5 % namísto 3,5 % z vyměřovacího základu, vrátí OSSZ zaměstnavateli a jeho prostřednictvím zaměstnanci **do konce roku 2016**.
10. Podrobnosti najdete v následujících citacích zákonů, případně v oblastech, kde se projevil dopad zrušení důchodového spoření.

### **2.1.3.1. Zrušení zákona o důchodovém spoření**

Dne 28.12.2015 byl uveřejněn ve sbírce zákonů zákon č. 376/2015 Sb. ze dne 10. prosince 2015 o ukončení důchodového spoření, v citaci uvádím pouze části, které mají vliv na naši práci:

#### **ČÁST PRVNÍ - UKONČENÍ DŮCHODOVÉHO SPOŘENÍ**

##### **§ 1 Předmět úpravy**

Tento zákon upravuje ukončení systému důchodového spoření podle zákona č. 426/2011 Sb., o důchodovém spoření, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen "zákon o důchodovém spoření") a s tím související povinnosti penzijní společnosti, depozitáře důchodového fondu, správce pojistného na důchodové spoření (dále jen "správce pojistného"), práva a povinnosti účastníka důchodového spoření (dále jen "účastník") a výkon dohledu.

##### **§ 2 Vztah k zákonu o důchodovém spoření**

- (1) Při ukončování systému důchodového spoření se postupuje podle zákona o důchodovém spoření, pokud tento zákon nestanoví jinak.
- (2) V Centrálním registru smluv nelze registrovat smlouvu o důchodovém spoření a pojistnou smlouvu o pojištění důchodu.
- (3) Penzijní společnost není povinna aktualizovat údaje uvedené ve statutu důchodového fondu související s povinnostmi uloženými tímto zákonem.

##### **§ 3 Nároky účastníka**

- (1) Účastník má nárok na vyplacení prostředků účastníka
- a) převedením na jím uvedený účet u osoby oprávněné poskytovat platební služby, nebo dodáním prostřednictvím poštovního poukazu, nebo
- b) převedením na jeho doplňkové penzijní spoření podle zákona upravujícího doplňkové penzijní spoření, nebo penzijní připojištění se státním příspěvkem podle zákona upravujícího penzijní připojištění se státním příspěvkem.
- (2) Do dne 30. září 2016 účastník penzijní společnosti písemně sdělí své jméno, rodné číslo nebo datum narození, nebylo-li přiděleno rodné číslo, zvolený způsob vyplacení prostředků účastníka a
- a) číslo účtu u osoby oprávněné poskytovat platební služby, na který mají být prostředky účastníka převedeny, nebo adresu, na kterou mají být prostředky účastníka dodány prostřednictvím poštovního poukazu, nebo
- b) číslo účtu určeného pro příjem příspěvků na doplňkové penzijní spoření, nebo penzijní připojištění se státním příspěvkem penzijní společnosti, se kterou má účastník uzavřenou smlouvu o doplňkovém penzijním spoření, nebo penzijním připojištění, a číslo této smlouvy.
- (3) Je-li smlouva o doplňkovém penzijním spoření nebo penzijním připojištění se státním příspěvkem uzavřena se stejnou penzijní společností, sdělení podle odstavce 2, jímž si účastník zvolil možnost podle odstavce 1 písm. b), lze zaslat způsobem dohodnutým s penzijní společností.
- (4) V případě převodu na účet v zahraničí u osoby oprávněné poskytovat platební služby nebo dodání prostřednictvím poštovního poukazu má penzijní společnost nárok na úhradu účelně vynaložených nákladů s tím spojených, ve výši, která přesahuje náklady na převod na účet v České republice u osoby oprávněné poskytovat platební služby. O tyto náklady se sníží vyplácené prostředky účastníka podle § 11 odst. 2.
- (5) V případě, že je penzijní společnosti doručena přede dnem 1. října 2016 výzva podle § 15 odst. 1 nebo sdělení podle § 15 odst. 5 zákona o důchodovém spoření, má tato výzva nebo sdělení přednost před sdělením účastníka podle odstavce 2. Jde-li o výzvu podle § 15 odst. 1 zákona o důchodovém spoření, vztahuje se věta první pouze na 60 % prostředků účastníka.
- (6) Pohledávku účastníka za penzijní společností vyplývající z jeho účasti na důchodovém spoření nelze postihnout výkonem rozhodnutí ani exekucí.

##### **§ 4 Úmrtí účastníka ve spořicí době**

Penzijní společnost vyplatí dědici prostředky účastníka odpovídající dědickému podílu podle rozhodnutí soudu o dědictví, které nabylo právní moci, do 1 měsíce ode dne, kdy o to dědic písemně požádal.

#### § 6 Oznámení účastníkům

- (1) Penzijní společnost je povinna do dne 31. března 2016 zaslat účastníkovi oznámení o postupu při ukončení důchodového spoření.
- (2) Oznámení podle odstavce 1 obsahuje zejména informace o
  - a) způsobu a lhůtě vyplacení prostředků účastníka,
  - b) povinnosti účastníka písemně sdělit penzijní společnosti zvolený způsob vyplacení a číslo účtu u osoby oprávněné poskytovat platební služby, nebo adresu, nebo penzijní společnost a číslo účtu určeného pro příjem příspěvků na doplňkové penzijní spoření, nebo penzijní připojištění se státním příspěvkem a číslo smlouvy o doplňkovém penzijním spoření, nebo penzijním připojištění se státním příspěvkem a jméno, rodné číslo nebo datum narození účastníka, nebylo-li přiděleno rodné číslo,
  - c) lhůtě pro zaslání sdělení podle písmene b),
  - d) právu penzijní společnosti na úhradu účelně vynaložených nákladů spojených s převodem na účet v zahraničí u osoby oprávněné poskytovat platební služby nebo dodáním prostřednictvím poštovního poukazu,
  - e) změně způsobu investování důchodových fondů,
  - f) možnosti doplatit pojistné na důchodové pojištění za dobu účasti na důchodovém spoření,
  - g) převodu prostředků účastníka na účet určený správcem pojistného a možnosti účastníka požádat správce pojistného o výplatu prostředků účastníka.
- (3) Penzijní společnost uveřejní informace podle odstavce 2 do dne 31. března 2016 také na svých internetových stránkách.

#### § 7 Výpis důchodového spoření

- (1) Výpis důchodového spoření za kalendářní rok 2015 je penzijní společnost povinna zaslat bezplatně účastníkovi nejpozději do dne 31. března 2016.
- (2) Výpis důchodového spoření za kalendářní rok 2016 je penzijní společnost povinna zaslat bezplatně účastníkovi pouze v případě, že se údaje liší od údajů uvedených ve výpisu **zaslaného podle § 11 odst. 3.**

#### § 11 Výplata prostředků účastníka

- (1) Penzijní společnost vyplatí účastníkovi prostředky účastníka způsobem uvedeným ve sdělení podle § 3 odst. 2 nejdříve dne 15. října 2016. Výplatu prostředků účastníků ukončí do dne 31. prosince 2016.
- (2) Penzijní společnost nejdříve jeden pracovní den přede dnem vyplacení prostředků účastníka odepíše z majetkového podúčtu důchodové jednotky a na peněžní podúčet účastníka připíše peněžitou částku odpovídající počtu odepsaných důchodových jednotek násobenou aktuální hodnotou důchodové jednotky důchodového fondu.
- (3) Penzijní společnost bez zbytečného odkladu po vyplacení prostředků účastníka zašle účastníkovi bezplatně výpis důchodového spoření.**
- (4) V případě, že prostředky účastníka nebyly vyplaceny ve lhůtě a způsobem podle odstavce 1, vyplatí penzijní společnost bez zbytečného odkladu zbylé prostředky účastníků na účet určený správcem pojistného a informuje jej o tom, jaká část z těchto prostředků připadá na jednotlivé účastníky.
- (5) V rozsahu, v němž byly prostředky účastníka vyplaceny na účet určený správcem pojistného, zaniká nárok účastníka na vyplacení prostředků účastníka vůči penzijní společnosti.
- (6) Právní vztah ze smlouvy o důchodovém spoření zaniká vyplacením všech prostředků účastníka podle odstavce 1 nebo 4.

#### § 12 Účet nevypořádaných prostředků

- (1) Správce pojistného převede prostředky připadající na účastníka na účet nevypořádaných prostředků účastníka.
- (2) Účet nevypořádaných prostředků účastníka je osobním daňovým účtem účastníka.
- (3) Při správě prostředků na účtu nevypořádaných prostředků se postupuje podle daňového řádu.

### ČÁST TŘETÍ - ZÁNİK POJISTNÉHO NA DŮCHODOVÉ SPOŘENÍ

#### § 18 Stanovení pojistného

- (1) Ode dne 1. října 2016 nelze stanovit pojistné na důchodové spoření a předepsat příslušenství pojistného.
- (2) Ode dne 1. září 2016 nelze podat řádné ani dodatečné pojistné tvrzení k pojistnému na důchodové spoření.

#### § 19 Zánik nedoplatků

- (1) Dnem 1. října 2016 zanikají nedoplatky na pojistném na důchodové spoření.
- (2) Na příslušenství pojistného se odstavec 1 nepoužije.

### ČÁST ČTVRTÁ - DOPLACENÍ POJISTNÉHO NA DŮCHODOVÉ POJIŠTĚNÍ

#### § 20

Účastník může za dobu své účasti na důchodovém spoření v období před rokem 2016 doplatit pojistné na důchodové pojištění upravené zákonem o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, pokud splnil podmínku uvedenou v § 23 odst. 1 větě první. Pojistné na důchodové pojištění lze doplatit pouze za celou dobu účasti na důchodovém spoření před rokem 2016.

#### § 21

- (1) Doplatek pojistného na důchodové pojištění podle § 20 činí u
  - a) zaměstnance 60 % z pojistného na důchodové spoření, které bylo plátcem pojistného na důchodové spoření odvedeno,
  - b) zaměstnance, který neměl plátce pojistného na důchodové spoření uvedeného v § 2 zákona o pojistném na důchodové spoření, a zaměstnance, který je povinen uhradit pojistné na důchodové spoření podle § 31 zákona o pojistném na důchodové spoření, 60 % z pojistného na důchodové spoření, které byl zaměstnanec povinen uhradit

#### **správci pojistného na důchodové spoření,**

- c) osoby samostatně výdělečně činné 3 % z úhrnu vyměřovacích základů pro pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti za kalendářní roky, v nichž aspoň po část roku byla účastna důchodového spoření, a v této době trval výkon samostatné výdělečné činnosti, ze které mělo být zaplacen pojistné na důchodové pojištění,
- d) osoby dobrovolně účastné důchodového pojištění 3 % z úhrnu vyměřovacích základů pro pojistné na důchodové pojištění za kalendářní měsíce, v nichž trvala účast na důchodovém spoření, z nichž bylo zaplacen pojistné na důchodové pojištění.

- (2) Doplátek pojistného na důchodové pojištění stanovený podle odstavce 1 písm. a) se sníží o částku ve výši 3 % z vyměřovacího základu zaměstnance pro pojistné na důchodové pojištění, pokud zaměstnanci bylo za dobu účasti na důchodovém spoření sraženo z jeho příjmů, které mu zaměstnavatel zúčtoval, pojistné na důchodové pojištění ve výši 6,5 % z vyměřovacího základu a přeplatek na pojistném na důchodové pojištění nebyl zaměstnavateli vrácen. Doplátek pojistného na důchodové pojištění se upraví podle věty první jen na žádost zaměstnance doloženou potvrzením zaměstnavatele o tom, že tento přeplatek nebyl zaměstnavateli vrácen.
- (3) Zaměstnancem se pro účely tohoto zákona rozumí fyzická osoba, která je poplatníkem pojistného na důchodové pojištění na základě § 3 odst. 1 písm. b) a § 25 zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti. Výše doplatku na důchodové pojištění se zaokrouhluje na celé koruny směrem dolů.

#### **§ 22**

##### **(1) Doplátek pojistného na důchodové pojištění podle § 21 lze zaplatit nejpozději do 29. prosince 2017.**

(2) Pro způsob zaplacení doplatku pojistného na důchodové pojištění se použije § 19 zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti obdobně s tím, že doplatek bude placen na účet určený okresní správou sociálního zabezpečení.

(3) Bude-li doplatek pojistného na důchodové pojištění zaplacen po uplynutí lhůty uvedené v odstavci 1 nebo bude-li v této lhůtě zaplacen v nižší částce, považuje se zaplacená částka za přeplatek; za přeplatek se považuje též částka zaplacená nad správnou výši doplatku. Pro vrácení přeplatku podle věty první se použije § 17 zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti obdobně, s tím, že lhůta pro vrácení přeplatku, který vznikl v důsledku toho, že doplatek byl ve lhůtě uveden v odstavci 1 zaplacen v nižší částce, počíná běžet nejdříve dnem 30. prosince 2017.

#### **§ 23**

**(1) Účastník, který chce zaplatit doplatek pojistného na důchodové pojištění, je povinen ve lhůtě do 30. června 2017 na tiskopisu vydaném Českou správou sociálního zabezpečení požádat okresní správu sociálního zabezpečení, v jejímž územním obvodu má trvalý pobyt, o sdělení výše tohoto doplatku. Žádost o sdělení výše doplatku se považuje za podanou včas, byla-li v poslední den této lhůty poštovní zásilka obsahující žádost podána k přepravě. K žádostem podaným po uplynutí této lhůty se nepřihlíží.**

(2) Okresní správa sociálního zabezpečení je povinna do 90 dnů ode dne obdržení žádosti účastníka mu písemně sdělit výši doplatku na pojistném na důchodové pojištění a lhůtu a způsob zaplacení tohoto doplatku; u žádostí podaných před 1. lednem 2017 se za den obdržení žádosti považuje tento den. Toto sdělení se doručuje do vlastních rukou.

(3) Údaje potřebné pro stanovení výše doplatku na pojistném na důchodové pojištění u zaměstnance sdělí okresní správě sociálního zabezpečení jeho místně příslušný správce daně z příjmů, a to nejpozději do 45 dnů ode dne obdržení její žádosti. Podal-li žádost podle odstavce 1 účastník, který v době účasti na důchodovém spoření byl vojákem z povolání nebo ve služebním poměru příslušníka bezpečnostního sboru, sdělují tyto údaje okresní správě sociálního zabezpečení orgány uvedené v § 25 zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, a to nejpozději do 45 dnů ode dne obdržení žádosti.

(4) V žádosti podle odstavce 3 okresní správa sociálního zabezpečení uvede jméno účastníka, který byl poplatníkem pojistného na důchodové spoření, datem narození účastníka, rodné číslo účastníka nebo, nemá-li účastník přiděleno rodné číslo, vlastní číslo plátce přidělené správcem pojistného na důchodové spoření, bydliště účastníka, identifikační údaje jeho zaměstnavatele a údaj o nástupu do zaměstnání a skončení doby zaměstnání; identifikačními údaji zaměstnavatele se u právnické osoby rozumí její název, sídlo a identifikační číslo, bylo-li přiděleno, a u fyzické osoby její jméno, rodné číslo nebo datum narození, nemá-li fyzická osoba přiděleno rodné číslo, a adresa místa pobytu.

#### **§ 24**

Nesouhlasí-li účastník s výší doplatku pojistného na důchodové pojištění sděleného podle § 23 odst. 2, může do 30 dnů ode dne obdržení tohoto sdělení písemně požádat okresní správu sociálního zabezpečení o vydání rozhodnutí o výši doplatku; v této žádosti je účastník povinen uvést důvody tohoto svého nesouhlasu. Toto rozhodnutí je okresní správa sociálního zabezpečení povinna vydat nejpozději do 60 dnů ode dne doručení žádosti účastníka o vydání rozhodnutí. Okresní správa sociálního zabezpečení je oprávněna požádat místně příslušného správce daně z příjmů a orgány uvedené v § 23 odst. 3 větě poslední o podklady pro toto rozhodnutí; místně příslušný správce daně z příjmů a tyto orgány jsou povinny tyto podklady okresní správě sociálního zabezpečení zaslat bez zbytečného odkladu, nejpozději do 30 dnů. Lhůta uvedená v § 22 odst. 1 se prodlužuje o dobu, po kterou trvalo řízení o vydání rozhodnutí podle věty první, o dobu, po kterou trvalo řízení před soudem v rámci soudního přezkumu rozhodnutí, a o dobu, o kterou byla překročena lhůta uvedená v § 23 odst. 2 větě první.

#### **§ 25**

(1) Okresní správa sociálního zabezpečení je povinna neprodleně písemně informovat účastníka, kdy byl doplatek pojistného na důchodové pojištění zaplacen a v jaké výši, a o důsledcích, jaké má pro něho řádné zaplacení tohoto doplatku.

(2) Pro podávání žádostí účastníka se použije § 123e odst. 2 a 3 zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení obdobně. Okresní správy sociálního zabezpečení mohou podávat žádosti v elektronické podobě způsobem umožňujícím dálkový přístup nebo jiným způsobem dohodnutým s místně příslušným správcem daně z příjmů a orgány uvedenými v § 25 zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti; to platí též pro poskytování údajů a podkladů okresním správám sociálního zabezpečení.

(3) Správce Centrálního registru smluv je povinen sdělit České správě sociálního zabezpečení ze své evidence údaje o osobách účastných na důchodovém spoření v rozsahu potřebném pro účely vedení registru pojištěnců, a to způsobem umožňujícím dálkový přístup nebo jiným dohodnutým způsobem.

(4) Pokud byl účastník důchodového spoření vojákem z povolání nebo ve služebním poměru příslušníka bezpečnostního sboru,

sdělí údaj o zaplacení doplatku pojistného na důchodové pojištění okresní správa sociálního zabezpečení Ministerstvu obrany, Ministerstvu vnitra nebo Ministerstvu spravedlnosti.

#### ČÁST PÁTÁ - SPRÁVNÍ DELIKTY

...

#### ČÁST ŠESTÁ - USTANOVENÍ PŘECHODNÁ A ZRUŠOVACÍ

##### § 28 Přejídná ustanovení

(1) Právní vztah ze smlouvy o důchodovém spoření, která byla zaregistrovaná v Centrálním registru smluv přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, se řídí ustanoveními tohoto zákona. Vznik tohoto právního vztahu se posuzuje podle dosavadní právní úpravy.

(2) Pro pojistné povinnosti u pojistného na důchodové spoření za pojistná období přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, jakož i práva a povinnosti s nimi související, se použije zákon č. 397/2012 Sb., o pojistném na důchodové spoření, ve znění účinném přede dnem 1. ledna 2016.

(3) Specializovaný finanční úřad plní povinnosti týkající se Centrálního registru smluv podle zákona č. 426/2011 Sb., o důchodovém spoření, ve znění účinném ode dne 1. ledna 2016, do dne 31. prosince 2026.

(4) Pojistné smlouvy o pojištění důchodu zaregistrované v Centrálním registru smluv přede dnem 1. ledna 2016 se řídí zákonem č. 426/2011 Sb., o důchodovém spoření, ve znění účinném přede dnem 1. ledna 2016, pokud se smluvní strany nedohodnou jinak. Důchody z této pojistné smlouvy se vyplácejí a zvyšují podle právních předpisů účinných přede dnem 1. ledna 2016.

(5) Povinnosti pojišťovny podle § 22 a 23 zákona č. 426/2011 Sb., o důchodovém spoření, ve znění účinném přede dnem 1. ledna 2016, se řídí zákonem č. 426/2011 Sb., ve znění účinném přede dnem 1. ledna 2016.

(6) Správní řízení zahájená podle zákona č. 426/2011 Sb., o důchodovém spoření, ve znění účinném přede dnem 1. ledna 2016, se dokončí podle zákona č. 426/2011 Sb., ve znění účinném přede dnem 1. ledna 2016.

(7) Správní řízení zahájená podle zákona č. 426/2011 Sb., o důchodovém spoření, ve znění účinném ode dne 1. ledna 2016, se dokončí podle zákona č. 426/2011 Sb., ve znění účinném ode dne 1. ledna 2016.

##### § 29 Zrušovací ustanovení

Zrušuje se:

1. **Zákon č. 426/2011 Sb., o důchodovém spoření.**

2. Zákon č. 397/2012 Sb., o pojistném na důchodové spoření.

3. **Část třetí zákona č. 399/2012 Sb., o změně zákonů v souvislosti s přijetím zákona o pojistném na důchodové spoření.**

4. Část pátá zákona č. 399/2012 Sb., o změně zákonů v souvislosti s přijetím zákona o pojistném na důchodové spoření.

5. **Část dvacátá devátá zákona č. 241/2013 Sb., o změně některých zákonů v souvislosti s přijetím zákona o investičních společnostech a investičních fondech a s přijetím přímo použitelného předpisu Evropské unie upravujícího vypořádání některých derivátů.**

6. Část jedenáctá zákonného opatření Senátu č. 344/2013 Sb., o změně daňových zákonů v souvislosti s rekodifikací soukromého práva a o změně některých zákonů.

7. Vyhláška č. 423/2012 Sb., o zvyšování důchodů vyplácených z pojistné smlouvy o pojištění důchodu.

8. Vyhláška č. 40/2013 Sb., o náležitostech nabídky pojištění důchodu.

##### ČÁST SEDMÁ - ÚČINNOST

§ 30 Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2016, s výjimkou **§ 29 bodů 1, 3 a 5, které nabývají účinnosti dnem 1. ledna 2018.**

### 2.1.3.2. Dopad zrušení zákona o důchodovém spoření

Zákon č. 377/2015 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o **ukončení důchodového spoření** – vynechávám všechny změny v různých zákonech, které ruší slova „důchodové spoření a nebo nesouvisí přímo s naší prací. Důležité změny jsou v citaci zvýrazněny velikostí písma.

#### ČÁST ČTVRTÁ - Změna zákona o organizaci a provádění sociálního zabezpečení:

Zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení se mění takto:

- V § 16c se na konci odstavce 2 tečka nahrazuje čárkou a doplňuje se písmeno v), které zní: "v) dobu důchodového spoření a výši zaplaceného doplatku na pojistném na důchodové pojištění s uvedením dne, kdy byl tento doplatek zaplacen."
- V § 83 odstavec 4 zní: **"(4) V žádosti o přiznání starobního důchodu je občan povinen uvést, zda byl nebo nebyl v období let 2013 až 2015 účasten důchodového spoření."**

#### ČÁST DESÁTÁ Změna zákona o důchodovém pojištění

Zákon č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění se mění takto:

- V § 29 se odstavec 5 zrušuje. Dosavadní odstavec 6 se označuje jako odstavec 5.
- V § 31 odst. 1 se slova "§ 29 odst. 1 nebo 3" nahrazují slovy "§ 29 odst. 1 nebo § 29 odst. 3 písm. a)".
- **V § 34 odst. 1 se věta první nahrazuje větou "Výše procentní výměry starobního důchodu, na který vznikl nárok podle § 29 odst. 1 až 3, činí za každý celý rok doby pojištění získané do vzniku nároku na tento důchod 1,5 % výpočtového základu měsíčně."**
- V § 34 odst. 1 se věta druhá zrušuje.
- V § 34 odst. 2 až 6 se slova "§ 29 odst. 1 nebo 3" nahrazují slovy "§ 29 odst. 1 nebo § 29 odst. 3 písm. a)".



- **V § 34 odst. 2 větě druhé se slova "přitom se tato doba přičte nejprve k době pojištění získané do vzniku nároku na starobní důchod, která se nekryje s dobou účasti pojištěnce na důchodovém spoření" nahrazují slovy "na žádost pojištěnce se procentní výměra starobního důchodu nezvýší podle věty první a doba výdělečné činnosti uvedená ve větě první se přičte k době pojištění získané do vzniku nároku na tento důchod, a to v rozsahu uvedeném v žádosti pojištěnce".**
- V § 34 odst. 5 se za slova "§ 29 odst. 2" vkládají slova "nebo § 29 odst. 3 písm. b)".
- V § 34 se odstavec 7 zrušuje. Dosavadní odstavec 8 se označuje jako odstavec 7.
- § 35 zní: Výše procentní výměry starobního důchodu, na který vznikl nárok podle § 29 odst. 4, se stanoví podle § 41 odst. 2.". § 37a se zrušuje. V § 41 odst. 2 závěrečné části ustanovení se slova "odst. 1 věty třetí" nahrazují slovy "odst. 1 věty druhé". V § 51 odst. 2 se věta poslední zrušuje. V § 53 odst. 2 se věta poslední zrušuje.
- V části čtvrté hlavě VI nadpisu dílu 3 se slova "a zánik nároku na invalidní důchod" zrušují.
- V § 61a odst. 1 se slova "pro invaliditu prvního nebo druhého stupně a nárok na invalidní důchod pro invaliditu třetího stupně pojištěnce, který nebyl účasten důchodového spoření," zrušují.
- § 61b se zrušuje.
- V § 67 odst. 11 se za slova "§ 29 odst. 2" vkládají slova "a § 29 odst. 3 písm. b)".
- **V § 105a odst. 1 větě druhé se část věty za středníkem včetně středníku zrušuje.**
- Za § 105b se vkládá nový § 105c, který včetně nadpisu a poznámek pod čarou č. 46 a 47 zní: **§ 105c Nároky pojištěnce, který byl účasten důchodového spoření**

(1) Pojištěnci, který byl v období let 2013 až 2015 účasten důchodového spoření<sup>46)</sup> a za celou dobu své účasti na důchodovém spoření nedoplatil podle zákona o ukončení důchodového spoření<sup>47)</sup> pojistné na důchodové pojištění, se výše procentní výměry starobního důchodu za doby pojištění uvedené v § 11 a § 13 odst. 1, které se kryjí s dobou účasti na důchodovém spoření, stanoví způsobem a za podmínek podle právní úpravy účinné ke dni 31. prosince 2015. Ustanovení věty první platí i v případě vzniku nároku na starobní důchod podle § 61a odst. 1, jde-li o poživatele invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně; ustanovení § 61a odst. 2 se přitom nepoužije.

(2) Při stanovení procentní výměry vdovského, vdoveckého a sirotčího důchodu v případě úmrtí pojištěnce, který byl v období let 2013 až 2015 účasten důchodového spoření<sup>46)</sup>, po 31. prosinci 2015 se tato účast na důchodovém spoření zohledňuje podle právní úpravy účinné ke dni 31. prosince 2015.

46) Zákon č. 426/2011 Sb., o důchodovém spoření, ve znění pozdějších předpisů.

47) Zákon č. 376/2015 Sb., o ukončení důchodového spoření."

### **Přechodná ustanovení**

1. Pojištěnci, kterému byl přiznán starobní důchod ode dne spadajícího do období let 2016 a 2017 a výše procentní výměry tohoto důchodu byla stanovena s přihlédnutím k době jeho účasti na důchodovém spoření, se na jeho žádost výše tohoto důchodu přepočte od tohoto dne tak, že se k době účasti na důchodovém spoření nepřihlédne; podmínkou tohoto přepočtu je, že pojištěnec za celou dobu účasti na důchodovém spoření doplatil pojistné na důchodové pojištění podle zákona o ukončení důchodového spoření. Ustanovení § 55 odst. 2 zákona o důchodovém pojištění platí přitom obdobně.

2. Zvolil-li pojištěnec v žádosti o přiznání starobního důchodu podané přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona stanovení procentní výměry starobního důchodu podle § 35 odst. 2 písm. a) zákona č. 155/1995 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, a vyjádřil v této žádosti souhlas s převodem 60 % prostředků naspořených v důchodovém spoření ve prospěch státního rozpočtu, dokončí se řízení o této žádosti a procentní výměra starobního důchodu se stanoví podle právní úpravy účinné ke dni 31. prosince 2015.

### **ČÁST DVACÁTÁ PÁTÁ - Změna zákona o důchodovém spoření**

Zákon č. 426/2011 Sb., o důchodovém spoření se mění takto:

- V § 4 se odstavec 3 zrušuje. Dosavadní odstavce 4 až 7 se označují jako odstavce 3 až 6. / V § 11 se odstavec 2 až 6 zrušují a zároveň se zrušuje označení odstavce 1. / § 14 se zrušuje. V § 24 se odstavce 2 až 6 zrušují a zároveň se zrušuje označení odstavce 1.

### **ČÁST DVACÁTÁ ŠESTÁ - Změna zákona o doplňkovém penzijním spoření**

Zákon č. 427/2011 Sb., o doplňkovém penzijním spoření se mění takto:

- V § 2 se slova "**starší 18 let**" zrušují.
- V § 5 se doplňuje odstavec 8, který zní: "(8) **K uzavření nebo změně smlouvy pro nezletilého účastníka nepotřebuje jeho zákonný zástupce souhlas soudu, neboť toto právní jednání se považuje za běžnou záležitost při správě jmění dítěte.**".
- V § 17 odst. 1 písm. a) se za bod 2 vkládá nový bod 3, který zní: "3. datum narození,".
- V § 17 odst. 1 písm. b) se za bod 2 vkládá nový bod 3, který zní: "3. datum narození,".
- V § 17 odst. 1 písm. c) se za bod 2 vkládá nový bod 3, který zní: "3. datum narození,".
- V § 20 odst. 1 písm. a) se slova "**účastníka, který je o 5 let nižší než věk potřebný pro vznik nároku na starobní důchod stanovený podle § 32 zákona o důchodovém pojištění,**" nahrazují slovy "**60 let nebo splnění podmínek uvedených v § 22 odst. 4 nebo § 23 odst. 6**".
- V § 20 odst. 3 písm. a) se slova "potřebného pro vznik nároku na starobní důchod stanoveného podle § 32 zákona o důchodovém pojištění" nahrazují slovy "60 let". /
- V § 20 odst. 5 se slova "odstavce 1 písm. a), odstavce 3 písm. a)," zrušují.
- V § 20 odst. 5 se slovo "a" nahrazuje čárkou a za slova "§ 23 odst. 6 písm. c)" se vkládají slova "a § 114 odst. 1".
- V § 22 odst. 4 písm. c) se za slovo "aby" vkládají slova "započala nejdříve dosažením věku příjemce, který je o 5 let nižší

než věk potřebný pro vznik nároku na starobní důchod stanovený podle § 32 zákona o důchodovém pojištění, a".

- V § 23 odst. 6 písm. c) se za slova "důchodu," vkládají slova "započala nejdříve dosažením věku příjemce, který je o 5 let nižší než věk potřebný pro vznik nároku na starobní důchod stanovený podle § 32 zákona o důchodovém pojištění, a".
- V § 25 se doplňuje odstavec 4, který zní: "(4) Částečné odbytné do výše jedné třetiny hodnoty prostředků účastníka bez příspěvků zaměstnavatele zaplacených za účastníka a po odečtení poměrné části poskytnutých státních příspěvků náleží účastníkovi v roce, kdy dosáhl věku 18 let, pokud spořicí doba trvala nejméně 120 kalendářních měsíců a během posledních 24 kalendářních měsíců nedošlo k převodu prostředků účastníka k jiné penzijní společnosti. Podáním žádosti ani výplatou částečného odbytného smlouva účastníka o doplňkovém penzijním spoření nezaniká. Není-li stanoveno jinak, platí pro částečné odbytné ustanovení tohoto zákona o odbytném."

#### ČÁST DVACÁTÁ DEVÁTÁ - ÚČINNOST

Tento zákon nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2016, s výjimkou ustanovení

**a) části druhé, části páté čl. V bodů 3 až 8, 10 až 12, části desáté čl. XII bodu 18, části třinácté, patnácté, šestnácté, sedmnácté, dvacáté, dvacáté první, dvacáté druhé, dvacáté třetí a dvacáté sedmé, která nabývají účinnosti dnem 1. ledna 2017, a**

**b) části třetí, sedmé, jedenácté, dvacáté čtvrté, části dvacáté šesté čl. XXIX bodů 13 až 16 a 19 až 21 a části dvacáté osmé, která nabývají účinnosti dnem 1. ledna 2018 (do naší práce nezasahují).**

## 2.2. Nemocenské pojištění

### 2.2.1. ONZ

S platností od 1.7.2015 bylo doplněno do Všeobecných zásad pro vyplňování tiskopisu „Oznámení o nástupu do zaměstnání- skončení zaměstnání“ platné od 1. července 2015:

1. **Druh činnosti S** - Osobami, **pověřenými obchodním vedením**, ve smyslu ustanovení § 5 písm. a), bodu 21 ZNP jsou myšleny ty osoby, jež jsou dle ustanovení § 441 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník (dále jen „NOZ“), ve znění pozdějších předpisů, pověřeny statutárním orgánem zcela nebo zčásti obchodním vedením společnosti. Tento druh zastoupení může být například upraven příkazní smlouvou dle ustanovení § 2430 a násl. NOZ, nebo smlouvou o výkonu funkce dle ustanovení § 59 a násl. zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních korporacích. (vysvětlivku najdete na str. 3 zásad)
2. Kód činnosti pro pracovní poměr se použije i pro pracovní vztahy státních zaměstnanců (služební poměr dle zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě).

### 2.2.2. Redukční hranice pro dávky a náhrady mzdy při PN

Stanovení výše jednotlivých redukčních hranic pro výpočet redukovaného průměrného výdělku pro výpočet náhrady mzdy při pracovní neschopnosti vychází ze **Sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí č. 272/2015 Sb.**, kterým se vyhláší pro účely nemocenského pojištění výše redukčních hranic pro úpravu denního vyměřovacího základu platných v roce 2016

Ukazatel	Výpočet	Hodnota	Pro ND	Pro náhradu
VVZ	Stanoven zákonem	26357		
Koeficient	Stanoven zákonem	1,0246		
Přepočtený VVZ	VVZ*koeficient	27005,382		
1. redukční hranice	1/30 z přep.VVZ	900,179	901	157,68
2. redukční hranice	1,5* 1. RH	1350,27	1351	236,43
3. redukční hranice	3* 1. RH	2700,53	2701	472,68

**MZDY ZEIS:** Nastavení pro rok 2016 překontrolujte v období 01/16 v menu 6.3.1. Přepínače – Průměry sociální.

## 2.3. Sociální pojištění

### 2.3.1. Novela zákonů z oblasti sociálního zabezpečení

Dne 7. prosince byl ve sbírce zákonů zveřejněn zákon č. **317/2015 Sb.**, kterým se mění zákon č. **582/1991 Sb.**, o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. **435/2004 Sb.**, o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony.

Nenápadně vypadající novela provádí tyto zásadní změny:

### 1. Orgány sociálního zabezpečení budou **povinny** předávat údaje

#### **Zákon č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení**

V § 14 se za odstavec 3 vkládá nový odstavec 4:

(4) Orgány sociálního zabezpečení jsou povinny poskytnout na žádost údaje získané při provádění důchodového pojištění a údaje získané při výběru pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, a to včetně údajů o jednotlivých občanech a o jejich zdravotním stavu, řídicím orgánům a koordinačnímu orgánu určeným pro operační programy financované z evropských strukturálních a investičních fondů<sup>81)</sup>, jsou-li tyto údaje nezbytné k plnění úkolů vyplývajících pro ně z práva Evropské unie<sup>82)</sup>. Tyto údaje je možno poskytovat v elektronické podobě způsobem umožňujícím dálkový přístup. V žádosti musí být uvedeno ustanovení právního předpisu Evropské unie, o které se žádost opírá, rozsah požadovaných údajů a účel, pro který jsou dané údaje požadovány.

#### **"§ 127a Zvláštní postupy k utajení a zajištění bezpečnosti**

(1) Pro účely utajení činnosti zpravodajských služeb České republiky, Policie České republiky a Generální inspekce bezpečnostních sborů a zajištění bezpečnosti jejich příslušníků lze použít zvláštní postupy při plnění úkolů stanovených tímto zákonem.

(2) Zvláštní postupy podle odstavce 1 mohou použít

a) příslušníci

1. zpravodajské služby České republiky,
2. Policie České republiky,
3. Generální inspekce bezpečnostních sborů,
4. Hasičského záchranného sboru České republiky,

b) zpravodajské služby České republiky, Policie České republiky, Generální inspekce bezpečnostních sborů a Hasičský záchranný sbor České republiky,

c) orgány sociálního zabezpečení.

(3) Zvláštní postupy podle odstavce 1 stanoví vláda."

### 2. Orgány úřadu práce

#### **Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti**

V § 6 odst. 1 se za písmeno g) vkládá nové písmeno

h) poskytuje na žádost způsobem umožňujícím dálkový přístup řídicím orgánům a koordinačnímu orgánu určeným pro operační programy financované z evropských strukturálních a investičních fondů<sup>98)</sup> údaje získané při zabezpečování státní politiky zaměstnanosti, včetně údajů o jednotlivých fyzických osobách, a o tom, zda jsou osobami se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2, jsou-li tyto údaje nezbytné k plnění úkolů vyplývajících pro ně z práva Evropské unie<sup>99)</sup>; v žádosti musí být uvedeno ustanovení právního předpisu Evropské unie, o které se žádost opírá, rozsah požadovaných údajů a účel, pro který jsou dané údaje požadovány,

### 3. Orgány nemocenského pojištění

#### **Zákon č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění**

V § 116 se za odstavec 4 vkládá nový odstavec

(5) Orgány nemocenského pojištění sdělují na žádost řídicím orgánům a koordinačnímu orgánu určeným pro operační programy financované z evropských strukturálních a investičních fondů<sup>78)</sup> údaje získané při provádění pojištění, a to včetně údajů o jednotlivých pojištěncích a o jejich zdravotním stavu, jsou-li tyto údaje nezbytné k plnění úkolů vyplývajících pro ně z práva Evropské unie<sup>79)</sup>. Tyto údaje je možno poskytovat v elektronické podobě způsobem umožňujícím dálkový přístup. V žádosti musí být uvedeno ustanovení právního předpisu Evropské unie, o které se žádost opírá, rozsah požadovaných údajů a účel, pro který jsou dané údaje požadovány.

4. Na základě rozhodnutí České správy sociálního zabezpečení může být **přenesena místní příslušnost zaměstnavatele na jinou OSSZ (i bez souhlasu zaměstnavatele, ale musí mu to laskavě oznámit!!!)**. ČSSZ určí OSSZ, která úkoly ze sociálního zabezpečení zvládne: nejen v oblasti nemocenské, ale i důchodové a odvodů na SP. Po pominutí důvodu pro převod, rozhodne ČSSZ o změně místní příslušnosti podle sídla mzdové účtárny zaměstnavatele. Prý to nebude časté.

## 2.3.2. Dopad vyhlášení VVZ na rok 2016

Ukazatel	Výpočet	Hodnota	Zaokr. měsíčně	Odvod
VVZ	Stanoven zákonem	26357		
Koeficient	Stanoven zákonem	1,0246		
Přepočtený VVZ	VVZ*koeficient	27005,382	27006	
Max VZ pro SP	PVVZ * 48	1296288		
Min VZ pro SP OSVČ	PVVZ * 0,5	Důchodové Včetně nemocenského	6752 Min VZ pro SP * 0,292 Min VZ pro SP * 0,306	1972 2067
Min VZ pro ZP OSVČ	PPVZ * 0,5 *12	162032,3	21875 Min VZ pro ZP *0,135	1823

**MZDY ZEIS:** Nastavení pro rok 2016 překontrolujte v období 01/16 v menu 6.3.1. Přepínače – Pojištění – Mez pro odvod SZ.

## 2.3.3. Dopad zrušení zákona o důchodovém spoření

<p><b>ČÁST ŠESTÁ - Změna zákona o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti</b></p> <p>Zákon č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti se mění takto:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>V § 2 větě první se slova ", pokud se dále nestanoví jinak" zrušují.</li> <li>V § 3 odst. 1 písm. b) bod 12 zní: "12. státní zaměstnanci podle zákona o státní službě,".</li> <li><b>V § 7 odst. 1 písmena b) až d) znějí:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>b) u zaměstnance 6,5 % z vyměřovacího základu,</b></li> <li><b>c) u osoby samostatně výdělečně činné</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>29,2 % z vyměřovacího základu uvedeného v § 5 odst. 1 a 2, z toho 28 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti, jde-li o osobu samostatně výdělečně činnou účastnou důchodového pojištění,</b></li> <li><b>2,3 % z vyměřovacího základu uvedeného v § 5b odst. 3, jde-li o osobu samostatně výdělečně činnou účastnou nemocenského pojištění,</b></li> </ul> </li> <li><b>d) u osoby dobrovolně účastné na důchodovém pojištění 28 % z vyměřovacího základu,".</b></li> </ul> </li> <li>§ 9a se zrušuje.</li> <li>V § 14 odst. 1 větě druhé se slova "bodech 1 nebo 2" nahrazují slovy "bodě 1".</li> <li>V § 14 odst. 1 se věta poslední zrušuje.</li> <li>V § 15 se odstavec 6 zrušuje.</li> <li>V § 15a odst. 3 se věta poslední zrušuje.</li> <li>V § 16 se odstavce 4 a 5 zrušují. Dosavadní odstavce 6 a 7 se označují jako odstavce 4 a 5.</li> <li>V § 16 se odstavec 5 zrušuje.</li> <li>V § 22 odst. 1 se slova "§ 9a," zrušují.</li> </ul> <p><b>Čl. VIII Přechodná ustanovení:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Pojistné na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti se za období před 1. lednem 2016 stanoví podle zákona č. 589/1992 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.</li> <li>Při nesplnění nebo porušení povinnosti uložené zaměstnavateli v § 9a zákona č. 589/1992 Sb. přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona se postupuje podle zákona č. 589/1992 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.</li> <li>Nárok zaměstnavatele na vrácení přeplatku na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, který vznikl v důsledku toho, že zaměstnavatel stanovil zaměstnanci, který byl účastníkem důchodového spoření, pojistné na důchodové pojištění v sazbě 6,5 % z vyměřovacího základu, zaniká uplynutím dne 31. prosince 2016.</li> <li>Zaměstnavatel je povinen v potvrzení vydávaném podle § 15a odst. 3 zákona č. 589/1992 Sb. za kalendářní roky v období 2013 až 2015 uvést, zda byl zaměstnanec účasten v kalendářním roce důchodového spoření; ustanovení čl. XXXVII bodu 3 zákonného opatření Senátu č. 344/2013 Sb. není přitom dotčeno.</li> </ol>
---

## 2.3.4. Dopad do zákona č. 427/2011 Sb. o doplňkovém penzijním spoření

Účastníkem doplňkového penzijního spoření může být fyzická osoba, která uzavřela s penzijní společností smlouvu o doplňkovém penzijním spoření dle § 2 zákona bez okledu na věk. Dosud tam byla „osoba starší 18 let“ .

V návaznosti na to se do § 5 se doplnil nový **odst. 8**, který stanovuje, že „*k uzavření nebo změně*

smlouvy pro nezletilého účastníka nepotřebuje jeho zákonný zástupce souhlas soudu, neboť toto právní jednání se považuje za běžnou záležitost při správě jmění dítěte“.

Podmínkou pro vznik nároku na dávku z doplňkového penzijního spoření ( § 20 odst. 1 a 3) bude **dosažení věku 60 let** (dosud bylo dosažení důchodového věku).

Výplata předdůchodu může začít nejdříve dosažením věku příjemce, který je o 5 let nižší než věk potřebný pro vznik nároku na starobní důchod ( § 22 odst. 4).

Nový **odst. 4 § 25** umožňuje vyplatit částečné odbytné do výše **jedné třetiny** hodnoty uspořené prostředků účastníka (bez příspěvků zaměstnavatele a státních příspěvků) v roce, kdy dosáhl věku 18 let, pokud spořicí doba trvala alespoň 120 měsíců (10 let).

*(4) Částečné odbytné do výše **jedné třetiny** hodnoty prostředků účastníka **bez příspěvků zaměstnavatele zaplacených za účastníka a po odečtení poměrné části poskytnutých státních příspěvků** náleží účastníkovi v roce, kdy dosáhl věku 18 let, pokud spořicí doba trvala nejméně 120 kalendářních měsíců a během posledních 24 kalendářních měsíců nedošlo k převodu prostředků účastníka k jiné penzijní společnosti. Podáním žádosti ani výplatou částečného odbytného smlouva účastníka o doplňkovém penzijním spoření nezaniká. Není-li stanoveno jinak, platí pro částečné odbytné ustanovení tohoto zákona o odbytném.*

Smlouva o doplňkovém penzijním spoření vyplacením částečného odbytného nezaniká.

## 2.4. Zdravotní pojištění

### 2.4.1. Dopad zvýšení minimální mzdy ze zákona o pojistném na VZP

Nařízením vlády č. **233/2015 Sb.** ze dne 20. 8. 2015 se s účinností **od 1. ledna 2016** se zvyšuje minimální mzda na **9 900 Kč**

- **Z minimální mzdy se vychází při stanovení vyměřovacího základu u osob bez zdanitelných příjmů ( § 3b) - od 1. 1. 2016 záloha na VZP činit 1337 Kč (dosud 1242 Kč).**

Osobou bez zdanitelných příjmů, která je povinna si platit sama zdravotní pojištění v zákonem stanovené výši, je osoba, která po celý kalendářní měsíc nemá příjmy ze zaměstnání, ze samostatné výdělečné činnosti a není za ni plátcem pojistného stát.

Do kategorie **OBZP** se zařadí např.:

1. žena v domácnosti, která nepečuje celodenně osobně a řádně o dítě do 7 let nebo o dvě děti do 15 let, nepobírá žádný důchod z českého důchodového zabezpečení, ani není v evidenci úřadu práce jako uchazeč o zaměstnání, to znamená, ani za ni není plátcem stát z jiného důvodu;
2. chovanec psychiatrické léčebny, který nepobírá žádný důchod., atd.
3. student, který studuje na škole, která nebyla Ministerstvem školství označena jako soustavná příprava na budoucí povolání (některé jazykové školy, většina škol v cizině atd.), případně student starší 26 let;
4. student, který po ukončení školy nenastoupí ihned po prázdninách do zaměstnání nebo nezačne podnikat;
5. pojištěnec, který má jen takové příjmy, které nepodléhají dani z příjmů nebo jsou zdaňovány jen podle §§ 8, 9 nebo 10 zákona o daních z příjmů;
6. nezaměstnaný, který není v evidenci úřadu práce;
7. osoba, která ukončí pracovní poměr a nestane se nejpozději v nejbližším kalendářním měsíci zaměstnancem ve smyslu zákona o veřejném zdravotním pojištění (tj. v jiném přípustném vztahu podle § 6 zákona o daních z příjmů) a nemá příjmy ze samostatné výdělečné činnosti, ani za ni není plátcem pojistného stát;

pokud tyto skutečnosti trvají (ať už samostatně nebo v přímé návaznosti na sebe), **po celý kalendářní měsíc.**

**Příklad:** Pokud zaměstnanec ukončí pracovní poměr 15.6.2016 a nastoupí do dalšího pracovního vztahu až 11.7.2016, není osobou bez zdanitelných příjmů, protože pauza netrvala celý kalendářní měsíc.

vyměřovací základ zaměstnance je nižší než minimální vyměřovací základ (§ 3 odst. 10 zákona 592/1992 Sb. o VZP) - zaměstnanec je povinen doplatit zdravotní pojišťovně prostřednictvím svého zaměstnavatele pojistné ve výši 13,5% z rozdílu těchto základů.

**Příklad:** Zaměstnanec je v pracovní neschopnosti od 4.7.2016 do 29.7.2016.

Jeho minimální vyměřovací základ za červenec 2016 činí:  $9900 / 31 * 5$  (1. až 3.7. + 30. až 31.7.) = 1597 Kč. Za pracovní den 1.7.2016 si vydělal pouze 960 Kč, pak musí zaplatit 13,5 % z částky  $1597 - 960 = 637$  Kč.

neplacené volno nebo neomluvená absence zaměstnance trvá po celý kalendářní měsíc, zaměstnanec doplatí prostřednictvím svého zaměstnavatele pojistné ve výši 1337 Kč ( $9900 \times 0,135$ ).

- **Při stanovení vyměřovacího základu a navazujícího výpočtu výše pojistného vycházejí zaměstnavatelé po datu 1. 1. 2016 z nové částky.**

Vzhledem k častým dotazům v této oblasti **znovu uvádím:**

#### **2.4.1.1. Minimální vyměřovací základ zaměstnance**

Pokud se na zaměstnance ze zákona ([§ 3 odst. 4 a odst. 6 ZPVZP](#)) vztahuje povinnost placení pojistného na zdravotní pojištění nejméně z minimálního vyměřovacího základu, musí být zajištěn odvod pojistného alespoň v minimální povinné výši **zaměstnavatelem**, který je plátcem pojistného za zaměstnance, doplatky do minimálního vyměřovacího základu (do jeho poměrné části) nemůže hradit sám pojištěnec, tyto se platí zásadně **prostřednictvím zaměstnavatele**

Pokud se ze zákonných důvodů ([§ 3 odst. 9 ZPVZP](#)) snižuje minimální vyměřovací základ na **poměrnou část**,

(9) Minimální vyměřovací základ zaměstnance se snižuje na poměrnou část odpovídající počtu kalendářních dnů, pokud

- a) zaměstnání netrvalo po celé rozhodné období,
- b) zaměstnanci bylo poskytnuto pracovní volno **pro důležité osobní překážky v práci (§191 až 206 ZP)**,
- c) zaměstnanec se stal v průběhu rozhodného období osobou, za kterou **platí pojistné i stát** nebo osobou uvedenou v odstavci 8 písm. a) až c).

(8) Minimální vyměřovací základ neplatí pro osobu:

- a) s těžkým tělesným, smyslovým nebo mentálním postižením, která je držitelem průkazu ZTP nebo ZTP/P podle zvláštního právního předpisu ;
- b) která dosáhla věku potřebného pro nárok na starobní důchod, avšak nespĺňuje další podmínky pro jeho přiznání;
- c) která celodenně osobně a řádně pečuje alespoň o jedno dítě do sedmi let věku nebo nejméně o dvě děti do 15 let věku. Podmínka celodenní péče se považuje za splněnou, je-li dítě předškolního věku umístěno v jeslích (mateřské škole), popřípadě v obdobném zařízení na dobu, která nepřevyšuje čtyři hodiny denně, a jde-li o dítě plnící povinnou školní docházku, po dobu návštěvy školy, s výjimkou umístění v zařízení s týdenním či celoročním pobytem. Za takovou osobu se považuje vždy pouze jedna osoba, a to buď otec nebo matka dítěte, nebo osoba, která převzala dítě do trvalé péče nahrazující péči rodičů;

musí být odvedeno pojistné z tohoto sníženého vyměřovacího základu, tedy i včetně případného dopočtu a doplatku pojistného do této poměrné části.

#### **2.4.1.2. Dopočet a doplatek**

a) u **pracovní smlouvy** (nebo u plnění charakteru funkčních požitků) se dopočet a doplatek pojistného provádí vždy, pokud zúčtovaný hrubý příjem nedosahuje 9 900 Kč, dopočet do minima nebo do jeho poměrné části se provádí

b) **POZOR:** u **dohody o pracovní činnosti** při příjmu **alespoň 2 500 Kč** (a současně nižším než 9 900 Kč), - pokud příjem nedosahuje alespoň 2500 Kč, nejedná se o zaměstnance z hlediska VZP a zaměstnanec není v tomto období k VZP přihlášen!

Nemá-li dalšího zaměstnavatele, kde by příjem z DPČ dosáhl alespoň rozhodné částky, kterého by pověřil dopočtem a doplatkem do minimální mzdy, je paradoxně osobou bez zdanitelných příjmů a musí si pojistné odvést sám. V takovém případě je lépe se zaměstnancem uzavřít pracovní smlouvu na zaměstnání malého rozsahu (PPV 521), pak lze dopočet a doplatek provést.

c) u **dohody o provedení práce** zaměstnavatel minimální vyměřovací základ a odvod neposuzuje a neprovádí, neboť při příjmu vyšším než 10 000 Kč vzniká zaměstnání a současně je i dodrženo zákonné minimum, při příjmu do 10 000 Kč včetně zaměstnání ve zdravotním pojištění nevzniká.

### **2.4.1.3. Odvod z dopočtu**

a) Nedosahuje-li hrubý příjem zaměstnance v příslušném kalendářním měsíci aktuální výše minimální mzdy, provádí zaměstnavatel dopočet (a následný doplatek) pojistného do minimálního vyměřovacího základu. Odvod pojistného alespoň z minimálního vyměřovacího základu musí být zabezpečen i v případech, kdy zaměstnanec pracuje na **zkrácený pracovní úvazek a i tehdy, pokud je zaměstnanci sražena náhrada mzdy za přečerpanou dovolenou nebo jiný přeplatek mzdy.**

Tento **doplatek hradí zaměstnanec.**

b) Pokud by byl vyměřovací základ nižší než minimální mzda zapříčiněn **z důvodu překážek v práci na straně organizace** (§ 207 až § 209 ZP),

1. prostojů,
2. nepříznivých povětrnostních vlivů,
3. tzv. částečné nezaměstnanosti - z důvodu dočasného omezení odbytu výrobků zaměstnavatele nebo omezení poptávky po jím poskytovaných službách.

přechází povinnost úhrady předmětného doplatku na **zaměstnavatele.**

**POZOR:** Doplatek pojistného, tedy 13,5 % z rozdílu vyměřovacích základů, platí v plné výši buď zaměstnanec, nebo zaměstnavatel. Tuto částku pojistného **nelze „klasicky“ dělit** na jednu třetinu sraženou zaměstnanci a dvě třetiny placené zaměstnavatelem.

### **2.4.1.4. Více zaměstnavatelů**

Má-li zaměstnanec ve více zaměstnáních příjmy nižší než minimální mzda (**zakládající účast na zdravotním pojištění**), pak se tyto pro účely placení pojistného sčítají. Je-li součet hrubých příjmů (vyměřovacích základů) zaměstnance v daném kalendářním měsíci nižší než minimální vyměřovací základ, tedy minimální mzda, **pověřuje zaměstnanec** za účelem doplatku pojistného do minimálního vyměřovacího základu toho zaměstnavatele, **kterého si zvolí** (tato okolnost může být i součástí pracovní smlouvy).

V případě posuzování (sčítání) příjmů z více zaměstnání je nutná spolupráce příslušných zaměstnavatelů. Pro zajištění odvodu pojistného alespoň z minimálního vyměřovacího základu si „pověřený“ zaměstnavatel vyžádá **doklad o výši příjmu zaměstnance u dalšího zaměstnavatele** (dalších zaměstnavatelů).

### **2.4.1.5. Doklady při nedosažení minimálního vyměřovacího základu**

Protože se kontrolní orgány zdravotních pojišťoven primárně zaměřují na případy, pokud zaměstnavatel zúčtuje zaměstnanci zahrnovaný příjem nižší než je minimální vyměřovací základ (od 1.1.2016. = 9900 Kč), musí vždy této okolnosti vždy **věnovat zvýšenou pozornost.**

A) Ověří, zda nebyl měsíční vyměřovací základ stanoven poměrnou částí (viz výše).

B) Dopočte vyměřovací základ do zákonného minima, jak je výše uvedeno

C) Odvede z nižšího příjmu, pokud má k dispozici a kontrolnímu orgánu na požádání může předložit v návaznosti na ustanovení **§ 3 odst. 8 ZPVZP** některý z následujících dokladů:

1. **veškeré příjmy, započitatelné u téhož zaměstnavatele v příslušném kalendářním měsíci do vyměřovacího základu zaměstnance** (například příjem na základě pracovní smlouvy ve výši 6 000 Kč a příjem na základě dohody o pracovní činnosti ve výši 3 900 Kč). Pro účely minima se sčítají všechny příjmy ze závislé činnosti zakládající povinnost placení pojistného na zdravotní pojištění.
2. **potvrzení od jiného zaměstnavatele**, že tento za zaměstnance odvádí pojistné vypočtené alespoň z minimálního vyměřovacího základu,
3. **doklad o výši příjmu zúčtovaného v daném kalendářním měsíci u jiného zaměstnavatele**

a) zaměstnavatel neprovádí dopočet – například při příjmu 6 000 Kč a potvrzení o příjmu od dalšího zaměstnavatele ve výši 3 900 Kč

b) zaměstnavatel provádí dopočet, je-li zaměstnancem pro tento účel pověřen – například při příjmu 6 000 Kč a potvrzení o příjmu u jiného zaměstnavatele 3 000 Kč,

4. **čestné prohlášení zaměstnance**, že jako OSVČ odvádí alespoň minimální zálohy,
5. **doklad, resp. potvrzení o skutečnosti, že zaměstnanec má u zdravotní pojišťovny nárok na zařazení do některé z kategorií osob, za které platí pojistné stát**, podle [§ 7 odst. 1](#) (např.: doklad o přiznání důchodu (starobní, invalidní, vdovský, vdovecký, sirotčí (může být přiznán jen nezaopatřenému dítěti)), potvrzení o studiu po skončení povinné školní docházky, potvrzení ÚP, že je veden jako uchazeč o zaměstnání, apod.)
6. **čestné prohlášení zaměstnance**, že celodenně osobně a řádně pečuje alespoň o jedno dítě do sedmi let věku nebo nejméně o dvě děti do patnácti let věku.

**Závěr:** Potvrzení vyžaduje vždy ten zaměstnavatel, u kterého hrubý započitatelný příjem zaměstnance nedosahuje minimální mzdy (její poměrné části). Pokud zaměstnavatel tímto potvrzením nedisponuje, musí provádět dopočet.

Před periodickou kontrolou vždy **prověřte**, zda z tohoto důvodu nedošlo k chybě i v dřívějším období, a pokud a pokud tomu tak bylo v některém z předcházejících měsíců nebo i v minulých letech (s ohledem na pětiletou, a od 1. 12. 2011 desetiletou, promlčecí dobu, což asi nepřichází v úvahu vzhledem k periodickým kontrolám), ihned vypočítejte a **odvedte dlužné pojistné** a za příslušné měsíce podejte zdravotní pojišťovně **opravné Přehledy**. Na vyměřené penále si můžete podat žádost o jeho prominutí.

## 2.4.2. Oprava výkladu a omluva

**Příklad:** Váš zaměstnanec má **výkon trestu** a protože je uveden mezi osobami, za které je plátcem pojistného stát podle ([§ 6c písm. a\) až j\) zákona ČNR č. 550/1991 Sb.](#), ve znění zákona [č. 59/1995 Sb.](#)) :

**i) – Osoby ve výkonu zabezpečovací detence nebo vazby nebo osoby ve výkonu trestu odnětí svobody**  
 Za účastníka veřejného zdravotního pojištění v ČR, který je ve výkonu zabezpečovací detence nebo ve vazbě nebo výkonu trestu odnětí svobody, platí zdravotní pojištění stát. Pokud je osoba zařazena k pravidelnému výkonu prací ve výkonu trestu odnětí svobody nebo ve vazbě a jedná se pro účely zdravotního pojištění o zaměstnání, platí pojistné stát i zaměstnavatel (věznice).

**neplatí za něj pojistné zaměstnavatel. Pokud jste takovému zaměstnanci zadali Ostatní vynětí (vazba), pojistné se neodvádělo - zcela správně.** Nezapomeňte si zabezpečit příslušný doklad dle výše uvedeného.

## 2.4.3. Počet zaměstnanců v Přehledu o platbě pojistného

Vzhledem k častým dotazům uvádím:



Do přehledu zaměstnavatel zahrnuje **všechny zaměstnance** a to i v případě, že má takovýto zaměstnanec nulový vyměřovací základ a pojistné v nulové hodnotě, po dobu, kdy **pracovněprávní vztah trvá**, protože se z hlediska pojistného na VZP jedná o zaměstnance. Přestože se žádné pojistné neplatí, započítává se takový zaměstnanec i do celkového počtu zaměstnanců uváděného na Přehledu – zaměstnanec **zůstává přihlášen** ke zdravotnímu pojištění:

- překážka v práci na straně zaměstnance – nemoc (dočasná pracovní neschopnost), karanténa, mateřská nebo rodičovská dovolená, ošetřování dítěte mladšího 10 let nebo jiného člena domácnosti a další dle [§ 191 ZP](#) a násl.
- neplacené volno nebo neomluvená absence u zaměstnance uvedeného v ustanovení [§ 3 odst. 8 ZPVZP](#), například se jedná o osobu, za kterou je současně po celý kalendářní měsíc plátcem pojistného stát,
- **výkon funkce člena statutárního orgánu bez příjmu.**

U zaměstnance pracujícího na základě dohody o pracovní činnosti a dohody o provedení práce pokud při **trvajícím**

- dohodě o pracovní činnosti dosáhne příjmem **2 500 Kč**
- dohodě o provedení práce převyšší **10 000 Kč**,

se jedná se v příslušném kalendářním měsíci z pohledu zdravotního pojištění o zaměstnání a ze zúčtovaného příjmu se pojistné platí. Při **trvajícím dohodě** musí být zaměstnanec **na takový měsíc přihlášen**.

Pojistné na zdravotní pojištění se neodvádí tedy tehdy, **pokud se osoby nepovažují z pohledu zdravotního pojištění za zaměstnance podle bodů 1. – 7. § 5 písm. a) ZVZP** a ani se tedy nepřihlašují ke zdravotnímu pojištění v rozhodném období (kalendářní měsíc).

1. osoby, která má pouze příjmy ze závislé činnosti, které **nejsou předmětem daně nebo jsou od daně osvobozeny**, (*§6 odst. 9), ale nedovedu si takový případ představit v běžné praxi*)
2. žáka nebo studenta, který má pouze příjmy ze závislé činnosti **za práci z praktického výcviku**, (*PPV 349*)
3. osoby činné na základě **dohody o provedení práce**, popřípadě více dohod o provedení práce u jednoho zaměstnavatele, **pokud úhrn příjmů z takových dohod v kalendářním měsíci nedosáhl příjmu** ve výši částky, jež je podmínkou pro účast takové osoby na nemocenském pojištění podle zákona upravujícího nemocenské pojištění (dále jen "započitatelný příjem"); započitatelný příjem zúčtovaný zaměstnavatelem až po skončení dohody o provedení práce se považuje za příjem zúčtovaný do kalendářního měsíce, v němž tato dohoda skončila, (*PPV 435, DM 170 do 10 000,- Kč*)
4. **člena družstva**, který není v pracovněprávním vztahu k družstvu, ale vykonává pro družstvo práci, za kterou je jím odměňován, a který **v kalendářním měsíci nedosáhl započitatelného příjmu**, (*PPV 822 do 2500,- Kč*)
5. osoby činné na základě **dohody o pracovní činnosti**, popřípadě více dohod o pracovní činnosti u jednoho zaměstnavatele, pokud úhrn příjmů z takových dohod **v kalendářním měsíci nedosáhl započitatelného příjmu**; započitatelný příjem zúčtovaný zaměstnavatelem až po skončení dohody o pracovní činnosti se považuje za příjem zúčtovaný do kalendářního měsíce, v němž tato dohoda skončila,

#### 2.4.4. Vyměřovací základ - plátcem pojistného je stát

**Nařízení vlády ze dne 24. června 2015 č. 158/2015 Sb., o stanovení vyměřovacího základu u osoby, za kterou je plátcem pojistného na veřejné zdravotní pojištění stát**

Vláda nařizuje podle § 3c odst. 2 zákona č. 592/1992 Sb., o pojistném na veřejné zdravotní pojištění, ve znění zákona č. 362/2009 Sb., zákonného opatření Senátu č. 342/2013 Sb. a zákona č. 109/2014 Sb.:

§ 1 Vyměřovací základ pro pojistné hrazené státem u osoby, za kterou je plátcem pojistného stát, se stanoví ve výši **6444 Kč** na kalendářní měsíc.

§ 2 Toto nařízení nabývá účinnosti dnem **1. ledna 2016**.

Částka 6444,- Kč se podle § 3 odst. 7 použije u zaměstnavatelů, kteří zaměstnávají více než 50% osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců.

## 3. Daň z příjmu ze závislé činnosti

### 3.1. Novely k 1.1.2016

Poslanecká sněmovna neprojednala novelu zákona o daních z příjmů pro rok 2016 obsahující zejména zvýšení daňového zvýhodnění na druhé dítě resp. na třetí a každé další dítě. Pokud tuto novelu Poslanecká sněmovna schválí až v lednu a ve Sbírce zákonů může vyjít až v únoru – potom by nabyla účinnosti k 1.3.2016, z čehož vyplývá, že pro výpočet záloh na daň ze závislé činnosti za leden a únor se bude pravděpodobně vycházet ze stávajících částek daňového zvýhodnění, při ročním zúčtování daně by se však i za tyto měsíce uplatnily navýšené částky (ty by se také uplatnily už při výpočtu záloh ze závislé činnosti od mzdy za březen 2016).

#### 3.1.1. Dopad zvýšení minimální mzdy ze zákona o daních z příjmu

1. Od roku 2007 se u zaměstnanců posuzuje **nárok na měsíční daňový bonus** tak, že jeho **příjem musí v měsíci dosáhnout alespoň výše poloviny minimální mzdy platné k 1. 1. příslušného kalendářního roku.**

§ 35c Daňové zvýhodnění pro poplatníky daně z příjmů fyzických osob

*(4) Daňový bonus může uplatnit poplatník, který ve zdaňovacím období měl příjem podle § 6, 7, 8 nebo § 9 alespoň ve výši šestinásobku minimální mzdy; u poplatníka, který má příjmy pouze podle § 9 nesmí výdaje převýšit tyto příjmy. Do těchto příjmů se nezahrnují příjmy od daně osvobozené, příjmy, z nichž je daň vybírána srážkou podle zvláštní sazby daně s výjimkou příjmů, u nichž se uplatní postup dle § 36 odst. 7 nebo 8 a příjmy, které jsou podle § 38f vyjmuty ze zdanění.*

Z toho vyplývá, že

- nárok na měsíční daňový bonus bude mít zaměstnanec, který dosáhne v roce 2016 měsíčního příjmu alespoň **4950 Kč** nebo vyššího.
  - nárok na daňový bonus v rámci ročního zúčtování záloh nebo daňového přiznání vznikne zaměstnanci, který v roce 2016 dosáhne příjmu alespoň ve výši šestinásobku minimální mzdy, tj. **59400 Kč** (6x9900).
2. **osvobození pravidelně vyplácených důchodů**, pokud nepřesáhnou hranici **36násobku minimální mzdy**, dochází tedy k automatické valorizaci úhrnné částky osvobozených důchodů nebo penzí na **356 400 Kč** (tj. 36 x 9 900 Kč).
  3. maximální výši **slevy za umístění dítěte dle § 35bb (školovné)**, která je na jedno dítě omezena částkou minimální mzdy (za rok 2015 částkou 9 200 Kč, za rok 2016 částkou 9 900 Kč)

#### **Připomínám: Změna podmínek pro uplatnění slevy za umístění dítěte v mateřské školce či obdobném zařízení**

Od roku 2016 bude možné uplatnit slevu v případě umístění dítěte do předškolního zařízení, kterým je:

- a) mateřská škola podle školského zákona nebo obdobné zařízení v zahraničí,
- b) zařízení služby péče o dítě v dětské skupině a
- c) zařízení péče o dítě předškolního věku provozovaná na základě živnostenského oprávnění, pokud charakter takto poskytované péče je srovnatelný s péčí poskytovanou
  1. zařízením služby péče o dítě v dětské skupině, nebo
  2. mateřskou školou podle školského zákona.

Dochází tím k úpravě podmínek pro poskytování slevy na dani za umístění dítěte předškolního věku v zákonem vyjmenovaných zařízeních. Do konce roku 2015 zákon definici zařízení neobsahoval a slevu na dani za rok 2015 tedy lze uplatnit na jakémkoliv zařízení pečující o děti předškolního věku, které svým charakterem poskytuje péči obdobnou mateřským školám (včetně mateřské školy samotné).

### 3.1.2. Dopad vyhlášení VVZ na rok 2016

Ukazatel	Výpočet	Hodnota	Zaokr. měsíčně	Odvod
VVZ	Stanoven zákonem	26357		
Koeficient	Stanoven zákonem	1,0246		
Přepočtený VVZ	VVZ*koeficient	27005,382	27006	
Mez pro solidární daň	PVVZ * 48	1296288	108024	

**MZDY ZEIS:** Nastavení pro rok 2016 překontrolujte v období 01/16 v menu 6.3.1. Přepínače – Zpracování – Daně – Mez pro solidární daň

### 3.1.3. Dopad zrušení zákona o důchodovém spoření

Zákon č. 377/2015 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s přijetím zákona o **ukončení důchodového spoření** – vynechávám všechny změny v různých zákonech, které ruší slova „důchodové spoření a nebo nesouvisí přímo s naší prací. Důležité změny jsou v citaci zvýrazněny velikostí písma.

**Důležité:** Změny v zákoně o daních z příjmů:

- Výplata prostředků při ukončení důchodového spoření, tj. likvidace důchodových fondů a vyplacení prostředků jejich účastníkům je osvobozena od daně z příjmů (v § 4 odst. 1 písm. l) se vkládá nový bod 3).
- **Od roku 2016** rozšiřuje v § 4 odst. 1 písm. l) osvobození penzí o penze s výplatou sjednanou alespoň na dobu 10 let (dosud se osvobození vztahovalo jen při sjednání penze na dobu neurčitou) a dále zavádí ve stejném ustanovení osvobození prostředků účastníka důchodového spoření vyplacených při ukončení důchodového spoření podle zákona o ukončení důchodového spoření.
- **Od roku 2017** zvyšuje daňové motivace třetího pilíře a soukromého životního pojištění - zvýšení limitu úhrnu příspěvku zaměstnavatele osvobozeného dle § 6 odst. 9 písm. d) z 30 tis. Kč ročně (uplatní se ještě v roce 2016) na 50 tis. Kč (od roku 2017); zvýšení maximálního odpočtu třetího pilíře dle § 15 odst. 5 resp. soukromého životního pojištění dle § 15 odst. 6 z 12 tis. Kč (uplatní se ještě za rok 2016) na 24 tis. Kč (poprvé za rok 2017)

ČÁST PÁTÁ - Změna zákona o daních z příjmů:

Zákon č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů se mění takto:

- V § 4 odst. 1 písm. l) bodě 1 se za slovo "příspěvkem" vkládají slova ", penze z doplňkového penzijního spoření" a za slovo "pobírání" se vkládají slova "nebo činí nejméně 10 let".
- V § 4 odst. 1 písm. l) se za bod 2 vkládá nový bod 3, který zní: "**3. vyplacení prostředků účastníka důchodového spoření při ukončení důchodového spoření podle zákona o ukončení důchodového spoření,**".

Dosavadní bod 3 se označuje jako bod 4.

Platnost od roku 2017:

- V § 6 odst. 9 písm. p) úvodní částí ustanovení se částka "30 000 Kč" nahrazuje částkou "50 000 Kč".
- V § 15 odst. 5 úvodní částí ustanovení se částka "12 000 Kč" nahrazuje částkou "24 000 Kč".
- V § 15 odst. 5 písm. a) se slova "příspěvků zaplacených poplatníkem na jeho penzijní připojištění se státním příspěvkem na zdaňovací období sníženému o 12 000 Kč" nahrazují slovy "části měsíčních příspěvků, které v jednotlivých kalendářních měsících zdaňovacího období přesáhly výši, od které náleží maximální státní příspěvek".
- V § 15 odst. 5 písm. c) se slova "příspěvků zaplacených poplatníkem na jeho doplňkové penzijní spoření na zdaňovací období sníženému o 12 000 Kč" nahrazují slovy "části měsíčních příspěvků, které v jednotlivých kalendářních měsících zdaňovacího období přesáhly výši, od které náleží maximální státní příspěvek".
- V § 15 odst. 5 písm. c) se slova "příspěvků zaplacených poplatníkem na jeho penzijní připojištění se státním příspěvkem na část zdaňovacího období a příspěvků zaplacených poplatníkem na jeho doplňkové penzijní spoření na navazující část zdaňovacího období sníženou o 12 000 Kč" nahrazují slovy "části měsíčních příspěvků zaplacených poplatníkem na jeho penzijní připojištění se státním příspěvkem na část zdaňovacího období a částí měsíčních příspěvků zaplacených poplatníkem na jeho doplňkové penzijní spoření na navazující část zdaňovacího období, které v jednotlivých kalendářních měsících zdaňovacího období přesáhly výši, od které náleží maximální státní příspěvek".
- V § 15 odst. 6 větě čtvrté se částka "12 000 Kč" nahrazuje částkou "24 000 Kč".
- V § 23 odst. 3 písm. a) bodě 5 se slova "pojistného na důchodové spoření," zrušují.

- V § 23 odst. 3 písm. b) bodě 2 se slova "pojistného na důchodové spoření," zrušují.
- V § 25 odst. 1 písm. g) se slova "pojistné na důchodové spoření," zrušují.

#### Čl. VI Přejícná ustanovení

1. Pro daňové povinnosti u daní z příjmů za zdaňovací období přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona a za zdaňovací období, které započalo přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona, jakož i práva a povinnosti s nimi související, se použije zákon č. 586/1992 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.

2. Pro fond penzijní společnosti podle zákona upravujícího důchodové spoření se ode dne nabytí účinnosti tohoto zákona použije ustanovení § 17 odst. 1 písm. e) zákona č. 586/1992 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona.

**Poznámka:** V § 38j odst. 10 se vypustila povinnost vést na mzdovém listě částky pojistného na důchodové spoření.

## 3.2. Vyúčtování daně a tiskopisy

### 3.2.1. Upozornění k tiskopisům daně

Formuláře a pokyny pro období 2015 a pro 2016 najdete v dále uvedeném popisu a na adrese: <http://www.financnisprava.cz/cs/danove-tiskopisy/novinky/2015>

### 3.2.2. Zálohové daně

#### 3.2.2.1. Prohlášení poplatníka

daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti ([Tiskopis MFin 5457 – vzor č. 24](#)). Pro zdaňovací období 2016 se použije stávající vzor tiskopisu č. 24, který je zejména určen pro poplatníky, kteří budou v roce 2016 uplatňovat daňové zvýhodnění u zaměstnavatele a slevu za umístění dítěte. Pro zdaňovací období 2016 lze však u ostatních poplatníků použít i **předcházející vzory č. 23 – 21**, za předpokladu, že budou splňovat náležitosti daně § 38k zákona o daních z příjmů.

**Nezapomeňte:** Zaměstnanec podpisem prohlášení stvrzuje údaje v něm uvedené a plně si za své prohlášení zodpovídá. Není Vaší povinností zjišťovat, zda údaje uvedené v Prohlášení jsou skutečně pravdivé. Zodpovědnost a následky nepravdivého prohlášení si nese každý poplatník sám. Pokud zjistíte nedoplatek na dani nebo přeplatek na daňovém bonusu, postupujete podle § 38 i ZDP:

#### § 38i Opravy na dani z příjmů ze závislé činnosti

(1) Poplatníkovi, kterému byla sražena záloha vyšší, než je stanoveno, nebo kterému byl vyplacen měsíční daňový bonus nižší, než měl být, **vrátí plátce daně vzniklý rozdíl, pokud neuplynula lhůta pro podání vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti** za toto zdaňovací období. O vrácenou částku na záloze nebo o dodatečně vyplacenou částku na měsíčním daňovém bonusu sníží plátce daně nejbližší odvod záloh správci daně.

(2) Poplatníkovi, kterému byla sražena daň vyšší, než je stanoveno, nebo kterému byl vyplacen daňový bonus nižší, než měl být, **vrátí plátce daně vzniklý rozdíl, pokud neuplynuly 2 roky od konce lhůty pro podání vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti** za zdaňovací období, v němž rozdíl vznikl. Plátce daně je povinen nejdříve vrátit tento rozdíl a poté může podat **dodatečné vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti**. O tento vrácený rozdíl sníží plátce daně nejbližší odvod záloh správci daně. Jinak má poplatník, kterému nebylo provedeno roční zúčtování záloh a daňového zvýhodnění, možnost uplatnit nárok na vzniklý rozdíl v daňovém přiznání.

(3) Poplatníkovi, kterému byla sražena záloha nižší, než je stanoveno, nebo kterému byl vyplacen měsíční daňový bonus vyšší, než měl být, **může plátce daně srazit vzniklý rozdíl ze mzdy, pokud neuplynula lhůta pro podání vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti** za toto zdaňovací období. O dodatečně vybranou částku na záloze nebo na měsíčním daňovém bonusu zvýší plátce daně nejbližší odvod záloh správci daně.

(4) Dlužnou částku na dani nebo neoprávněně vyplacenou částku na daňovém bonusu, která vznikla **zaviněním plátce daně**, může **srazit plátce daně ze mzdy poplatníka, pokud neuplynuly 2 roky od konce lhůty pro podání vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti** za zdaňovací období, v němž rozdíl vznikl. U poplatníka, kterému nebylo provedeno roční zúčtování záloh a daňového zvýhodnění, může plátce daně v této lhůtě srazit dlužnou částku na záloze nebo přeplacenou částku na měsíčním daňovém bonusu, a to i v případě, že poplatník podal za toto zdaňovací období daňové přiznání.

(5) V případě, kdy dlužná částka na dani nebo neoprávněně vyplacená částka na daňovém bonusu vznikla **zaviněním poplatníka**, plátce daně

a) **srazí po dohodě s poplatníkem tuto částku ze mzdy poplatníka spolu s úrokem z prodlení**, pokud u plátce daně neuplynula lhůta pro stanovení daně, a je povinen tuto částku uhradit, nebo

b) **oznámí tuto skutečnost správci daně do konce měsíce následujícího po měsíci, ve kterém ji zjistil** a současně předloží správci daně doklady potřebné k vybrání vzniklého rozdílu; nesplní-li tyto povinnosti, je povinen tuto částku uhradit.

(6) Plátce daně je povinen o podání oznámení podle odstavce 5 písm. b), které učinil u svého správce daně, **současně informovat poplatníka.**

### 3.2.2.2. Oznámení plátce daně

podle § 38i zákona o daních z příjmů o nevybrání dlužné částky na dani nebo neoprávněně vyplacené částce na daňovém bonusu - [tiskopis MFin 5554 – vzor č. 1](#).

### 3.2.2.3. Potvrzení o uplatňování dětí

- **Potvrzení o uplatňování dětí:** od roku 2015 (zpětně) jsou **dva formuláře**:

a) první je **Potvrzení zaměstnavatele druhého z poplatníků pro uplatnění nároku na daňové zvýhodnění** tiskopis [MFin 5556 – vzor č. 1](#), který se použije v souvislosti s prokazováním nároku na daňové zvýhodnění pro zdaňovací období 2015 a 2016.

b) druhý je **Potvrzení zaměstnavatele druhého z poplatníků pro účely podání přiznání k dani z příjmů za rok 2015**.

Obvyklým způsobem načtete děti klávesou F\_7, případně aktualizujete. Pro tisk si vyberete formulář, který právě potřebujete pro zaměstnance:

1. **v období 12/15** budete teď potřebovat formulář pro účely podání přiznání k dani z příjmů za rok 2015, odpovíte na první dotaz **A = ANO** a příslušný formulář se zobrazí pro tisk.
2. Pro rok **2016** budete potřebovat zajisté nejprve formulář pro uplatnění nároku na daňové zvýhodnění - na první dotaz odpovíte **NE** (je implicitní, takže stačí Enter) a příslušný formulář se zobrazí pro tisk.

**TIP:** Formulář **Potvrzení zaměstnavatele druhého z poplatníků pro účely podání přiznání k dani z příjmů za rok 2016** budete zaměstnanci (má-li zvýhodnění na děti) vystavovat při ukončení pracovního poměru zároveň s potvrzením v 3.6.2.1. Zálohová daň – nikdy nevíte, zda nebude podávat daňové přiznání.

### 3.2.1.4. Vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti

včetně pokynů a příloh se použije pro podání vyúčtování za zdaňovací období 2015.

#### 3.2.1.4.1. Vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti ([MFin 5459 vzor č. 22](#)),

**MZDY ZEIS:** Než začnete dělat vyúčtování zálohové daně, vytiskněte sestavu 3.7.5.P. Přehled zálohové daně. Pak v 3.7.5.1. Vyúčtování zálohové daně naplňte klávesou **F\_7** měsíční data a doplňte z banky sloupec 11, doplňte datum vyhotovení a počet příloh (musí být alespoň jedna o počtu zaměstnanců) a pokud jste nic neopravovali v průběhu roku, máte vyděláno. Klávesou **F\_2** uložte. Pokud jste prováděli opravy, aktualizujte příslušné sloupce (zpravidla 1 a 2), pak doplňte přílohy č. 3 a 4.

#### 3.2.1.4.2. Pokyny k vyplnění vyúčtování zálohové daně ([MFin 5459/1 vzor č.20](#))

#### 3.2.1.4.3. Příloha č. 1 – Počet zaměstnanců

**Příloha č.1 „Počet zaměstnanců ke dni 1.12.2015“** ([MFin 5490/1 vzor č. 15](#)), která je povinnou přílohou pro plátce daně podle § 38j zákona o daních z příjmů.

Do počtu zaměstnanců podle mzdových listů evidovaných k 1. prosinci vykazovaného zdaňovacího období se zahrnují zaměstnanci, kteří mají příjmy podle § 6 ZDP:

(1) *Příjmy ze závislé činnosti jsou*

#### a) plnění v podobě

1. příjmu ze současného nebo dřívějšího pracovněprávního, služebního nebo členského poměru a obdobného poměru, v nichž poplatník při výkonu práce pro plátce příjmu je povinen dbát příkazů plátce:

Do této kategorie patří

- zaměstnanci s pracovní smlouvou, dohodou o pracovní činnosti nebo s dohodou o provedení práce ( bez ohledu na to, zda je z ní srážena zálohová nebo srážková daň), uzavřenou dle zákoníku práce
- odměny osob **pověřených obchodním vedením firmy** na základě smlouvy o výkonu funkce, mandátní smlouvy, příkazní smlouvy, případně jiné (např., tzv., manažerské smlouvy) – nejsou uzavřeny dle ZP, ale tiito „zaměstnanci“ jsou povinni dbát příkazu plátce (např., správní rady, představenstva apod.)

2. funkčního požitku – viz odst. (10) § 6 ZDP

#### b) příjmy za práci

1. člena družstva
2. společníka společnosti s ručením omezeným,
3. komanditisty komanditní společnosti,

kteří vykonávají pro společnost práci bez pracovněprávního vztahu – nemusejí dbát příkazu plátce, jejich povinnosti vymezují stanovy družstva, společenská smlouva apod.

#### c) odměny

1. člena orgánu právnické osoby,
2. likvidátora,

kteří vykonávají svoji činnost v kolektivních orgánech společnosti, případně zastupují společnost ze zákona, do této kategorie spadají i jednatelé s.r.o. (viz Příloha č.2 k Vyúčtování daně ze závislé činnosti za rok 2016

d) příjmy plynoucí v souvislosti se současným, budoucím nebo dřívějším výkonem činnosti, ze které plynou příjmy podle písmen a) až c), bez ohledu na to, zda plynou od plátce, u kterého poplatník vykonává činnost, ze které plyne příjem ze závislé činnosti, nebo od plátce, u kterého poplatník tuto činnost nevykonává.

#### 3.2.1.4.4. Příloha č. 2 - Nerezidenti

Pro plátce daně, kteří zaměstnávali poplatníky uvedené v § 2 odst. 3 zákona o daních z příjmů je povinná Příloha č. 2 "Přehled souhrnných údajů zaznamenaných na mzdových listech poplatníků uvedených v § 2 odst. 3 zákona o daních z příjmů" ([MFin 5530 vzor č. 12 a od částí roku 2016 vzor č. 13](#)).

**MZDY ZEIS:** Do této přílohy se načítají hodnoty z matričních souborů a ročního souboru automaticky, nelze opravovat ve formuláři!

**2016:** Vzhledem k tomu, že tiskopis [MFin 5530 vzor č. 13](#) obsahuje nové údaje o nerezidentovi, byl do MS 1.1.3.3. Daně k oddílu Daňová rezidentura doplněn další údaj: **Typ DI**, který se bude nově doplňovat ve formuláři do sl. 10 – uveďte typ (písmeno) daňového identifikátoru k údaji ze sl. 9 používaného v zemi daňové rezidence: např. rodné číslo – označte písmenem „R“, daňové identifikační číslo – „D“, číslo sociálního pojištění – „S“, jiné – „J“.

Všeobecné informace o daňovém identifikačním čísle dle jednotlivých zemí naleznete na internetové adrese [https://ec.europa.eu/taxation\\_customs/tin/tinByCountry.html](https://ec.europa.eu/taxation_customs/tin/tinByCountry.html). My bychom ovšem rádi nikoliv všeobecné, ale konkrétní informace o tom, co tam správně patří.

Údaj budeme potřebovat až pro vyúčtování daně za rok 2016. Položku přidáváme hned (potřebovali jsme přeskládat MS Daně). Ve výše uvedeném odkazu se nacházejí jen informace o zemích EU (a ještě nefunkční a zcela nejednoznačné), na ostatní jaksí zapomněli. Až mi někdo na finanční správě odpoví na dotaz, jak vyplňovat tuto položku správně, pošlu Vám info zprávou do modulu MZDY – máme čas až do konce roku 2016.

sl.14 Úhrn zúčtovaných příjmu podle § 6 včetně osvobozených **zaznamenaných na mzdových listech: DM (1112)**

sl.15 Úhrn zdanitelných příjmů: **(DM 6000,6050)** – daň zálohová i srážková

sl.16 Úhrn odměn člena orgánu právnické osoby: úhrn odměn členů statutárních orgánů (§6 c) odměny člena orgánu právnické osoby a likvidátorů) včetně jednatelů s.r.o.

## **Přečtěte a dodržujte**

**Abychom byli schopni správně doplnit tento údaj, musíme od roku 2016 striktně rozdělit odměny**

1. **DM 172:** odměny osob pověřených obchodním vedením firmy na základě smlouvy o výkonu funkce, mandátní smlouvy, příkazní smlouvy, případně jiné - můžete a nemusíte vyplnit odpracované dny a hodiny, ale můžete je potřebovat pro jiné účely (např. Stravenky), volala bych jinou formu prokazování odpracované doby než záznam na mzdovém listě

Tyto příjmy spadají do § 6 ZDP odst. (1) písm. a)

2. **DM 176:** odměny společníků s.r.o., členů družstva a komanditistů (pokud vykonávají pro společnost práci a nemají pracovní smlouvu, DPP nebo DPČ) - musíte doplnit jak dny, tak hodiny vzhledem k tomu, že se jedná o výkon práce.

Tyto příjmy spadají do § 6 ZDP odst. (1) písm. b)

3. **DM 177** - odměny člena orgánu právnické osoby, likvidátora a jednatele s.r.o - **musíte u daňových nerezidentů** doplnit dny, ve kterých byla činnost vykonávána, vzhledem k naplnění sl. 19, kde musíme sledovat počet dnů, po které byla činnost vykonávána (dosud není jasné, zda se jedná o kalendářní nebo pracovní dny).

### **3.2.1.4.5. Příloha č. 3 - Opravy daně**

Dále je povinnou přílohou pro plátce daně provádějící opravy daně podle § 38i zákona o daních z příjmů "Příloha č. 3 k Vyúčtování" ([MFin 5490 vzor č. 16](#)),

### **3.2.1.4.6. Příloha č. 4 - Opravy bonusu**

Dále je povinnou přílohou pro plátce daně provádějící opravy bonusu podle § 38i zákona o daních z příjmů případně "Příloha č. 4 k Vyúčtování" ([MFin 5531 vzor č. 11](#)).

### **3.2.1.5. Další tiskopisy k zálohové dani:**

#### **3.2.1.5.1. Žádost o měsíční bonus**

**Tiskopis - MFin 5241 vzor č. 10**, na kterém mohou plátcí daně v průběhu roku 2016 žádat FÚ o poukázání chybějící částky vyplacené plátcem daně poplatníkům na měsíčních daňových bonusech (§ 35d odst. 5 zákona o daních z příjmů).

**MZDY ZEIS:** Protože to pořád někteří děláte špatně, připomínám:

Do řádku 1 uvedete **celkovou částku vyplacených bonusů** = součet sloupce Daňový bonus na sestavě 3.4.3.1. Přehled za zaměstnance

Do řádku 2 uvedete **celkovou částku sražených zálohových daní** = součet ze sloupce Daň po slevách na sestavě 3.4.3.1. Přehled za zaměstnance

Program automaticky vypočte ř.3, je-li větší než 0, pokračujete ve vyplňování žádosti.

### 3.2.1.5.2. Žádost o bonus z RZ

**Tiskopis - MFin 5246 vzor č. 10**, na kterém mohou plátcí daně v průběhu roku 2016 žádat FÚ o poukázání chybějící částky vyplacené plátcem daně poplatníkům na doplatku na daňovém bonusu z ročního zúčtování záloh a daňového zvýhodnění (§ 35d odst. 9 zákona o daních z příjmů).  
Situace se komplikuje v období 01 až 03, kdy provádíte zaměstnancům roční zúčtování daně.

**MZDY-ZEIS:** Vždy alespoň v tomto období tiskněte sestavu **3.3.5.8.Souhnný přehled plateb**, kde v části **Daň** vidíte, zda vyplacené měsíční bonusy, vyplacené bonusy z RZ a vratka daně z RZ převýšily vybranou zálohovou daň a o kolik (na příkazu k úhradě se v případě převýšení zálohová daň neuvádí (je záporná: Zálohová daň po slevách (DM 500) + vyplacená vratka daně z RZ (DM 509 se znaménkem (-)) – vyplacený měsíční bonus (DM 300) – vyplacený bonus z RZ (DM 301).

**Připomínám:** Daň má DM 5xx – sráží se zaměstnanci, bonus má DM 3xx – vyplácí se zaměstnanci

1. Je-li předpoklad, že v následujících měsících bude odvedena zálohová daň, o záporné částky snížíte na příkazu k úhradě (**F\_4 před Uhrad'**), FÚ bude rád, že o chybějící částky nežádáte.
2. Pokud je předpoklad, že v následujících obdobích nebude odvedena žádná zálohová daň, požádejte FÚ o poukázání chybějících částek, ať Vám tam nestraší přeplatky.

Nejprve vypořádejte vratku daně z RZ: (Zálohová daň po slevách – |vyplacená vratka daně z RZ|), pokud něco zbude, vypořádejte vyplacený bonus z RZ, pokud ještě něco zbude, vypořádejte měsíční bonus.

* IČ:		P R Ě H L E D Z Á K L A D Ů D A Ň Í					Období: 01/16 *	
* MZDY 25.13.		podle zaměstnanců					28.12.15 05:42 *	
*****		*****					*****3.4.3.1.*****	
Zaměstnanec	...	Daň po slevách	Daňový bonus	Srážková daň	RZ daň	RZ bonus	Ostatní daně	
-----		-----		-----		-----		
Součet za podnik:	...	289614	16042	0	-12330	45225	0	
=====		=====		=====		=====		

**Vaše základní kontrola:** 289614 -16042 -12330 - 45225 = 216017 = Daň zálohová na PÚ = Daň zálohová na Souhnném přehledu plateb.

* IČ:		SOUHRNNÝ PŘEHLED PLATEB		Období: 01/16 *	
*****		*****		*****3.3.5.8.*****	
<b>Daň:</b>					
- zálohová		216017.00			
- srážková		0.00			

Situace se ještě může komplikovat, pokud jste prováděli opravy odvodu daně nebo bonusu za předchozí rok (položka **Ostatní daně**, kam se napočítávají opravy daní (srážkové i zálohové) a bonusů (měsíčního i ročního) =(DM 310,510,513,515). Tam musíte vědět, co jste opravovali a příslušnou částku připočíst do příslušného sloupce.

### 3.2.1.5.3. Roční zúčtování daně

Výpočet daně a daňového zvýhodnění za zdaňovací období 2015 **Tiskopis - MFin 5460/1 vzor č.20**

**MZDY ZEIS:** Provádíte zaměstnancům obvyklým způsobem v období 01 až 03/16 v menu **4.2. Roční zúčtování :**

1. Zaměstnanec má v MS 1.1.3.3. Daně zatržen příznak [X] Roční zúčtování
2. Doplníte do řádků 1-3 příjmy od předchozího zaměstnavatele
3. Doplníte do řádků 4-9 nezdanitelné částky podle doložených dokladů



4. Doplníte do řádků 13 až 18a další slevy na dani
5. Doplníte do řádku 23 daňové zvýhodnění na děti:

#### **POZOR NOVINKA:**

1. Pokud zaměstnanec neměl v roce 2015 žádné vyživované děti, které by byly uvedeny v MS Vyživované osoby, můžete do položky doplnit **ručně výši ročního zvýhodnění**, pokud si o zvýhodnění dodatečně požádá v rámci RZ. Vřele nedoporučuji, děti je třeba nejprve zadat do MS 1.1.5. Vyživované osoby v období, kdy RZ zpracováváte, a pak teprve provádět RZ – viz bod 3.
2. Pokud měl zaměstnanec v průběhu roku vyživované děti, program dopočte při roční uzávěrce příslušnou částku daňového zvýhodnění automaticky. **Nově** můžete v položce 23 použít klávesu **F\_3 Ukaž děti** a program Vám zobrazí seznam dětí, které jsou naplněny z MS Vyživované osoby z období 12/15, včetně vztahu, data uplatnění od-do, typu slevy a výše slevy za rok 2015.
3. Pokud před prováděním RZ zaktualizujete MS Vyživované osoby v období, kdy RZ zpracováváte (např. 01/16), můžete v tomto okamžiku provést i aktualizaci nápočtu vyživovaných dětí klávesou **F\_7 Přepočť**. Program znovu naplní děti z MS Vyživované osoby aktuálního období a přepočte zvýhodnění s hodnotami roku 2015.
4. Ve vstupní tabulce můžete provést **změny dat od-do** a program roční částku přepočte (dítě musí být aktivní v daném měsíci).
5. Než nový výpočet klávesou **F\_2 OK** výpočet uložíte do položky 23, doporučuji vytisknout sestavu Vyživované děti klávesou **F\_3 Tisk**, abyste následně mohli provést opravu údajů v MS Vyživované osoby. Pokud došlo ke změně výše ročního daňového zvýhodnění, program se dotáže při použití klávesy **Esc**, zda novou hodnotu uložit do položky 23. Polužijete-li klávesu **F\_2**, nová hodnota se uloží hned.
6. Uložíte oddíl Daňové zvýhodnění, daňové bonusy.
  6. Vratku daně a doplatek na daňovém bonusu z ř. 31 uložíte do posledního platného PPV.

Formulář Výpočet daně a daňového zvýhodnění vytisknete v **3.7.1. RZ zaměstnanci**.

**POZOR: Za rok 2015 je Výpočet daně a daňového zvýhodnění povinnou součástí mzdového listu** – proto tiskněte 3x: 1 x obdrží zaměstnanec, 1x založíte v příslušném měsíci dle Vašeho zvyku, 1x založíte každému zaměstnanci ke mzdovému listu za rok 2015.

#### **Můj postup:**

- V měsíci vytisknu RZ pouze 1x pro zaměstnance.
- V období 03/RR vytisknu po ukončení RZ formuláře za všechny zaměstnance a k nim zároveň sestavu 3.7.2. Přehled o RZ zaměstnanců a uložíím do zvláštní složky k příslušnému roku pro případnou kontrolu nebo opravy.
- V období 03/RR vytisknu RZ ještě jednou a založím ke každému mzdovému listu příslušného zaměstnance.
- Protože dělám elektronický archiv za příslušný rok, ještě ukládám na zálohový disk v **PDF**:  
Příklad: **ARCHIV\_MZDY\_2015**
  1. Sestavu 3.6.1. Mzdové listy (Úplný mzdový list + čísla stran zaměstnanců + jen aktivní zaměstnanci, tj., ti, kteří mají v roce 2015 nějaký záznam ve mzdovém listě – např.: doplatek prémie z předchozího roku, odstupné, RZ apod.) v období 12/15 (**Mzdový list 2015 Komplet**). Pokud na mzdový list píšete nějaké ruční opravy (například opravy daně a bonusu po skončení roku), naskenujte a archivujte (**Mzdový list 2015 OPRAVA Novák Bořivoj**).

2. Sestavu 3.7.1. formuláře RZ (**RZ\_2015\_Komplet**) a sestavu 3.7.2. Přehled o RZ (**Přehled\_RZ\_Podnik\_2015**) v období 03/16, případně doplním pozdější opravy, které provádím tak, že nastavím období 03, provedu opravy v RZ příslušného zaměstnance, změny uložím do formuláře – nikoliv do dat. Hned aktualizuji oba soubory na záloze v archivu. Rovněž vytisknu opravné RZ zaměstnanci a uložím další tisk i do složky s RZ. Do aktuálního měsíce pak pořídím DM 509 nebo DM 300 rozdíl mezi původní hodnotou a novou hodnotou RZ.
3. Sestavu 3.6.4.1.3. e-podání ELDP v průběhu roku při odchodu zaměstnance nebo do důchodu – se jmenovkou: (**ELDP\_2015\_Novák\_Bořivoj**). Totéž dělám s případnými opravami (**ELDP\_2015\_OPRAVA\_Novák\_Bořivoj**)
4. Sestavu 3.6.4.1.3. e-podání ELDP pro všechny zbylé zaměstnance (**ELDP\_2015\_Komplet**) a sestavu 3.6.4.1.1. Podklad pro ELDP (**Podklad\_pro\_ELDP\_2015**) v období 12/15.

Výpočet daně a daňového zvýhodnění za zdaňovací období 2015 je možné provést pouze u zaměstnance, který

#### 1. pobíral zdanitelnou mzdu pouze od jednoho plátce.

**POZOR u DPP:** Měl-li zaměstnanec z dohody o provedení práce od dalších **souběžných plátců** příjem do 10000 Kč, který byl zdaněn srážkovou daní a do daňového základu nevstupuje, musel by si podat daňové přiznání, aby si je mohl překlasifikovat na zálohovou daň. **POZOR**, v tomto případě musí zahrnout všechny příjmy (všchny DPP, kterých byl v průběhu roku účasten).

**POZOR:** Pokud měl zaměstnanec souběžně příjmy od dalšího plátce, byla vždy sražena zálohová daň (a pokud to nebyla DPP do 10 tis. Kč), pak si **musí po skončení roku podat daňové přiznání**.

2. **pobíral zdanitelnou mzdu od více plátců daně postupně a podepsal-li u všech postupných plátců prohlášení k dani nejpozději do 15. února 2016 a do téhož data požádal o provedení ročního zúčtování.** Mzda vyplacená poplatníkovi dodatečně po skončení pracovního poměru od předchozího plátce není na závadu, pokud byla vyplacena v průběhu roku 2015.

**POZOR:** Zaměstnanec, kterému byly vyplaceny příjmy za předchozí období (2014) po 31.1.2015, musí podat **daňové přiznání**.

3. **předložil potvrzení o příjmu** od předchozích plátců mzdy do 15. 2. 2016.
4. neměl po část roku **příjmy plynoucí ze zahraničí**
5. **bylo uplatněno solidární zvýšení daně u záloh (překročil v některém měsíci příjem 106444 Kč), pokud jeho roční příjmy nedosáhnou částky pro solidární zvýšení roční daně (tj. 1277328 Kč).**
6. neměl **ostatní příjmy** (podle §§ 7 až 10) **vyšší než 6000 Kč.** Pro posouzení, zda nebyla překročena hranice 6000 Kč se berou veškeré **příjmy** podle §§ 7 až 10 **nesnížené o výdaje.**

Mezi ostatní příjmy patří hlavně příjmy:

- z podnikání (§7),
- příjmy za kapitálového majetku (§8),
- z pronájmu (§9) - **pozor na pachtovné za pozemky,**
- ostatní příjmy uvedené v § 10 (mezi ně patří např., důchody, které překročí 331200 Kč ročně (= 36 \* minimální mzda 9200 Kč), dodanění životního pojištění nebo penzijního připojištění).

V § 10 odst.3 jsou mimo jiné uvedeny příjmy podle odst. 1 písm. a), které jsou do **30000 Kč** od

*daně osvobozeny – sem patří např. příjmy z příležitostných činností nebo příležitostného pronájmu movitých věcí, včetně příjmů ze zemědělské výroby, která není provozována samostatně hospodařícím rolníkem.*

**POZOR:** pokud bude poplatník podávat daňové přiznání, zahrnou se do zdanitelných příjmů **veškeré příjmy**, a to i v případě, že by byly nižší než 6000 Kč!

Daňové přiznání musí podat zaměstnanec:

- **daňový rezident** členského státu EU nebo státu tvořícího EHP, který chce uplatnit slevy na dani podle § 35ba odst. 1 písm. b) až e) a g) (manželka, invalidity a sleva za umístění), daňové zvýhodnění na dítě podle § 35c nebo nezdanitelné částky podle § 15 odst. 1 až 8. Prokázání příjmů, které mu plynou ze zahraničí musí na FÚ prokázat potvrzením zahraničního správce daně.
- který poskytl **dar do jiného státu EU** (§ 38g odst. 2)
- u něhož bylo **uplatněno solidární zvýšení daně a jeho roční příjmy překročí částku 1277328 Kč** (§ 38g odst. 4).
- jehož **plátce daně oznámil dlužnou částku na dani** nebo neoprávněně vyplacenou částku na daňovém bonusu vzniklou zaviněním poplatníka správci daně a předal doklady potřebné k vybrání vzniklého rozdílu podle § 38i odst. 5 písm. b).
- u kterého **došlo k výplatě pojistného plnění ze soukromého životního pojištění**, jiného příjmu, který není pojistným plněním a nezakládá zánik pojistné smlouvy, nebo k předčasnému ukončení pojistné smlouvy soukromého životního pojištění, v důsledku kterých došlo ke vzniku povinnosti zdanit příjem ze závislé činnosti.

**Příklad:** Zaměstnanec, který změnil v průběhu roku 2015 pojistku, aby mohl provádět předčasné výběry, zaměstnavatel přispívá na soukromé životní pojištění (příspěvek zaměstnavatele se uvádí na ř. 15 **Potvrzení o zdanitelných příjmech**).

1. musí hned změnu nahlásit zaměstnavateli
2. musí už za rok 2015 podat daňové přiznání a do příjmu podle § 6 uvést i částky, které mu zaměstnavatel přispěl za měsíce do změny pojistné smlouvy ( z ř. 15 Potvrzení).

Od roku 2015 musí smlouvy na soukromé životní pojištění nově **splňovat podmínku**, že není umožněna výplata jiného příjmu, který není pojistným plněním a nezakládá zánik pojistné smlouvy (předčasné výběry). Zaměstnanec, **kteří si nejpozději do 31. března 2015 nezměnili pojistnou smlouvu tak, aby neumožňovala předčasné výběry, nedostane od pojišťovny potvrzení o zaplaceném pojistném za rok 2015**, ale nemá automaticky povinnost dodanit odpočty v minulých letech, protože pojistná smlouva nebyla zrušena a nebylo vyplaceno pojistné plnění.

- u kterého došlo k **předčasnému ukončení smlouvy** (v roce 2015 při nesplnění podmínek (60 a 60)), pokud by odpočty nezdanitelných částek z tohoto titulu činily v letech 2005 až 2014 v součtu více než 6000 Kč, a uvést je jako příjem podle § 10 ZDP. **POZOR:** V případě, že nebylo vyplaceno pojistné plnění nebo odbytné a zároveň rezerva nebo kapitálová hodnota pojištění byla přímo převedena na novou smlouvu životního pojištění splňující podmínky pro uplatnění odpočtu, daňové přiznání se nepodává.
- který v roce 2015 **zrušil smlouvu na penzijní připojištění** a nechal si vyplatit odbytné (nesplnil smluvní podmínky) a v letech 2006 až 2014 uplatňoval odpočet nezdanitelné částky na penzijní připojištění **vyšší než 6000 Kč**. Do daňového přiznání za rok 2015 musí jako příjem podle § 10 uvést částku, kterou si odečetl v letech 2006 až 2014.
- Na stránkách Finanční správy najdete na adrese

<http://www.financnisprava.cz/cs/dane-a-pojistne/dane/dan-z-prijmu/dotazy-a-odpovedi/dan-z-prijmu-fyzickych-osob>

v článku [Aktuálně k dani z příjmů fyzických osob za zdaňovací období 2015](#) z 11.1.2016 k této problematice nejen v oblastech [Penzijní připojištění, doplňkové penzijní spoření a životní pojištění](#) aktuální odpovědi na různé dotazy např.:

## **Jaké mohou nastat situace u zaměstnance, kterému přispívá zaměstnavatel na soukromé životní pojištění?**

**Zadání:** Klient ke stávajícímu soukromému životnímu pojištění, u kterého splňuje podmínky pro snižování daňového základu, **sjednal** s pojišťovnou ve stanovené lhůtě do 31. 3. 2015 dodatek, kterým je zamezeno předčasným výběrům. Dodatek předložil zaměstnavateli, který mu přispívá (podle ust. § 6 odst. 9 písm. p) bod 3 ZDP) a sám si snižuje daňový základ (podle ust. § 15 odst. 6 ZDP).

### **Příklad 1: Pojistná smlouva sjednaná v roce 2012, mimořádný výběr umožněný dalším sjednáním dodatku s pojišťovnou je proveden v roce 2017**

Poplatník je povinen podat daňové přiznání za rok 2017, ve kterém dodání příspěvky zaměstnavatele od daně osvobozené a částky, o které si snižoval svůj daňový základ, počínaje rokem 2015. Současně je povinen nahlásit zaměstnavateli provedení výběru; ten mu nadále může přispívat, ale příspěvek už nebude od daně osvobozený a poplatník už v následujících letech nemůže uplatňovat snižování daňového základu.

### **Příklad 2: Pojistná smlouva sjednaná v roce 2012, mimořádný výběr umožněný dalším sjednáním dodatku s pojišťovnou je proveden v roce 2028**

Poplatník je povinen podat daňové přiznání za rok 2028, ve kterém dodání příspěvky zaměstnavatele od daně osvobozené a částky, o které si snižoval svůj daňový základ, počínaje rokem 2018. Současně je povinen nahlásit zaměstnavateli provedení výběru; ten mu nadále může přispívat, ale příspěvek už nebude od daně osvobozený a poplatník už v následujících letech nemůže uplatňovat snižování daňového základu.

### **Příklad 3: Pojistná smlouva sjednaná v roce 2012 do 70 let věku klienta, mimořádný výběr umožněný dalším sjednáním dodatku s pojišťovnou je proveden v roce 2020 – klientovi je 62 let**

Poplatník nedodaňuje, ale je povinen nahlásit zaměstnavateli provedení výběru; ten mu nadále může přispívat, ale příspěvek už nebude od daně osvobozený a poplatník už v následujících letech nemůže uplatňovat snižování daňového základu.

### **Příklad 4 : Pojistná smlouva sjednaná v roce 2012 do 70 let věku klienta, smlouva klientem vypovězena s výplatou odbytného (resp. odkupného) v roce 2020 – klientovi je 62 let**

Poplatník nemá žádné daňové povinnosti.

**Zadání:** Klient ke stávajícímu soukromému životnímu pojištění, u kterého si v minulosti snižoval daňový základ, **nesjednal** s pojišťovnou ve stanovené lhůtě do 31. 3. 2015 dodatek, kterým je zamezeno předčasným výběrům.

### **Příklad 5: Pojistná smlouva sjednaná v roce 2012, mimořádný výběr proveden kdykoliv před ukončením smlouvy**

Poplatník nemohl uplatňovat snižování svého daňového základu o zaplacené pojistné, a pokud mu přispíval zaměstnavatel, příspěvek byl součástí daňového základu. Mimořádný výběr zdaňuje pojišťovna, poplatník už nic nedodaňuje.

### **Příklad 6: Pojistná smlouva sjednaná v roce 2012, smlouva klientem vypovězena předčasně s výplatou odbytného (resp. odkupného) v roce 2018**

Poplatník je povinen podat daňové přiznání za rok, ve kterém smlouvu ukončil v případě, že v předchozích deseti letech (tzn., v letech 2012 až 2014) uplatňoval snižování daňového základu.

## **POZOR: Zaměstnanci pobírající náhradu za ztrátu na výdělků**

Zaměstnancům, kterým byla vyplacena náhrada za ztrátu na výdělků od Kooperativy nebo České pojišťovny nelze roční zúčtování za rok 2015 provést, protože tato náhrada podléhala zálohové

dani bez ohledu na to, v jaké byla výši.

#### 3.2.1.5.4. Potvrzení o zdanitelných příjmech – zálohová daň

- Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti, sražených zálohách na daň a daňovém zvýhodnění za zdaňovací období 2015 - [Tiskopis MFin 5460 vzor č. 23](#)
- Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti, sražených zálohách na daň a daňovém zvýhodnění za zdaňovací období 2016 - [Tiskopis MFin 5460 vzor č. 24](#)

**MZDY ZEIS:** Vzhledem k tomu, že byla na formulář u dětí doplněna do ř. 16 položka ZTP od-do, je třeba správně doplňovat děti i do MS Vyživované osoby – příklad:

```
*****
* Pokusná testovací s.r.o.                               Strana: 1/1 *
* IČ: 12345678                                           Období: 01/16 *
* MZDY 26.02.                                           01.02.16 16:07 *
**WQM 7149826*****3.1.7.*
*****
V Y Ž I V O V A N Ě   O S O B Y
*****
Zaměstnanec      Č.Pr. Příjmení:      Jméno:      Rodné číslo  Vztah:      Sleva      od:      do:
-----
Změstnanec 1      00002 První      Dítě      123456/789  syn inv.      1. 15.05.14 31.01.16
                  00002 První      Dítě      123456/789  syn ZTP-P      01.02.16 . .
=====Konec sestavy=====
```

pak se v potvrzení o příjmu za rok 2016 doplní do formuláře dítě následovně:

16.	Děti uplatněné jako vyživované pro účely daňového zvýhodnění podle § 35c a § 35d zákona	Jméno a příjmení	Rodné číslo	ZTP/P od-do	Ve výši na jedno dítě od-do	Ve výši na druhé dítě od-do	Ve výši na třetí a další dítě od-do
		Dítě První	123456789	1.2.-31.12.	1.1.-31.12.	-	-

#### 3.2.1.5.5. Potvrzení o zdanitelných příjmech – srážková daň

Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti plynoucích na základě dohod o provedení práce za zdaňovací období 2015 - [Tiskopis MFin 5460/A – vzor č. 2](#).

Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti plynoucích na základě dohod o provedení práce za zdaňovací období 2016 - [Tiskopis MFin 5460/A – vzor č.3](#).

### 3.2.3. Daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně

#### 3.2.3.1. Vyúčtování srážkové daně

**Vyúčtování daně vybírané srážkou** podle zvláštní sazby daně z příjmů fyzických nebo právnických osob" (označený [MFin 5466 vzor č. 17](#)),

#### 3.2.3.2. Pokyny k vyúčtování srážkové daně

Pokyny k vyplnění vyúčtování daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně z příjmů fyzických nebo právnických osob" (označené [MFin 5466/1 vzor č. 14](#)) se použije pro podání vyúčtování za zdaňovací období 2015 a pro části zdaňovacího období.

#### 3.2.3.3. Příloha – opravy srážkové daně

Příloha k Vyúčtování daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně z příjmů fyzických osob" (označená [MFin 5466/A vzor č. 13](#)) je pro plátce daně z příjmů ze závislé činnosti, vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně, který ve zdaňovacím období tohoto vyúčtování prováděl opravy srážení podle § 38d zákona o daních z příjmů, je povinnou přílohou vyúčtování.

## DAŇOVÝ KALENDÁŘ 2016 pro mzdrovou účetní

LEDEN	středa	30.12.1899	měsíční odvod úhrnu sražených záloh na daň z příjmů ze závislé činnosti
			pojistné – podání hlášení k záloze na pojistné na důchodové spoření za prosinec 2015 a splatnost zálohy na důchodové spoření
ÚNOR	pondělí	1.2.2016	odvod daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za prosinec 2015
	pondělí	30.12.1899	podpis prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti na zdaňovací období 2016 a podpis k provedení ročního zúčtování záloh na daň a daňového zvýhodnění za zdaňovací období 2015 nebo podání žádosti o provedení ročního zúčtování správci daně
	pondělí	22.2.2016	měsíční odvod úhrnu sražených záloh na daň z příjmů ze závislé činnosti
	pondělí	29.2.2016	odvod daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za leden 2016
BŘEZEN	úterý	1.3.2016	podání vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti za zdaňovací období 2015
	pondělí	30.12.1899	měsíční odvod úhrnu sražených záloh na daň z příjmů ze závislé činnosti
			podání vyúčtování daně z příjmů ze závislé činnosti za zdaňovací období 2015
čtvrtek	31.3.2016	odvod daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za únor 2016	
DUBEN	pátek	1.4.2016	podání vyúčtování daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za zdaňovací období 2015
			podání vyúčtování pojistného na důchodové spoření za pojistné období 2015
	středa	20.4.2016	měsíční odvod úhrnu sražených záloh na daň z příjmů ze závislé činnosti
KVĚTEN	pondělí	2.5.2016	odvod daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za březen 2016
	pátek	20.5.2016	měsíční odvod úhrnu sražených záloh na daň z příjmů ze závislé činnosti
	úterý	31.5.2016	odvod daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za duben 2016
ČERVEN	pondělí	20.6.2016	měsíční odvod úhrnu sražených záloh na daň z příjmů ze závislé činnosti
	čtvrtek	30.12.1899	odvod daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za květen 2016
ČERVENEC	středa	20.7.2016	měsíční odvod úhrnu sražených záloh na daň z příjmů ze závislé činnosti
SRPEN	pondělí	1.8.2016	odvod daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za červen 2016
	pondělí	22.8.2016	měsíční odvod úhrnu sražených záloh na daň z příjmů ze závislé činnosti
	středa	30.12.1899	odvod daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za červenec 2016
pojistné – konečná lhůta pro podání pojistných tvrzení na pojistné na důchodové spoření (opožděné řádné přiznání, vyúčtování včetně dodatečných)			
ZÁŘÍ	úterý	20.9.2016	měsíční odvod úhrnu sražených záloh na daň z příjmů ze závislé činnosti
	pátek	30.9.2016	odvod daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za srpen 2016
ŘÍJEN	čtvrtek	20.10.2016	měsíční odvod úhrnu sražených záloh na daň z příjmů ze závislé činnosti
	pondělí	31.10.2016	odvod daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za září 2016
LISTOPAD	pondělí	21.11.2016	měsíční odvod úhrnu sražených záloh na daň z příjmů ze závislé činnosti
	středa	30.11.2016	odvod daně vybírané srážkou podle zvláštní sazby daně za říjen 2016
PROSINEC	úterý	20.12.2016	měsíční odvod úhrnu sražených záloh na daň z příjmů ze závislé činnosti

Všem děkuji za spolupráci v roce 2015 a za přání k novému roku, všem přeji pevné a stále zdraví, ostatní se přežije.

Helena Plavecká

# POTVRZENÍ

zaměstnavatele druhého z poplatníků pro uplatnění nároku na daňové zvýhodnění  
pro účely podání přiznání k dani z příjmů fyzických osob

## Identifikace plátce daně

Daňové identifikační číslo plátce daně/plátcovy pokladny CZ
Fyzická osoba (příjmení, jméno), právnická osoba (název právnické osoby)
Sídlo / Adresa místa pobytu

Pro účely podání přiznání k dani z příjmů fyzických osob za zdaňovací období roku 2015 potvrzují, že poplatník

Příjmení	Jméno
Rodné číslo	Adresa bydliště (místo trvalého pobytu)
	PSČ

v roce 2015 uplatnil/neuplatnil u výše uvedeného plátce daně daňové zvýhodnění na níže uvedené vyživované děti poplatníkem, žijící s uvedeným poplatníkem ve společně hospodařící domácnosti:

	Příjmení	Jméno	Rodné číslo	Počet měsíců ve výši na jedno dítě	Počet měsíců ve výši na druhé dítě	Počet měsíců ve výši na třetí a další dítě
1						
2						
3						
4						
5						
6						

Toto potvrzení nahrazuje potvrzení vydané dne .....	Vyhotovil	
Jméno a adresa plátce	Číslo telefonu	
Daňové identifikační číslo plátce	Dne	
C, Z	Otisk razítka	Viaštronuční podpis plátce daně / osoby oprávněné k podpisu